



**UNIVERSIDADE FEDERAL
DE MATO GROSSO DO SUL**

FICHA TÉCNICA DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS¹

¹ Correspondem aos indicadores constantes na Matriz Estratégica do PDI 2020/2024.

SUMÁRIO

Objetivo 1: Aprimorar o ensino de graduação e de pós-graduação	4
Indicador: 1.1. Sucesso da graduação	4
Indicador: 1.2. Preenchimento de vagas na graduação	5
Indicador: 1.3. Sucesso da pós-graduação stricto sensu	6
Indicador: 1.4. Matriculados na pós-graduação lato sensu	7
Indicador: 1.5. Preenchimento de vagas na pós-graduação stricto sensu	8
Indicador: 1.6. Qualidade dos programas de pós-graduação stricto sensu	9
Indicador: 1.7. Qualidade dos cursos de graduação	10
Objetivo 2: Integrar a universidade e a sociedade por meio da extensão, cultura, esporte e comunicação científica e social	11
Indicador: 2.1. Publicações da Editora UFMS	11
Indicador: 2.2. Interação nas mídias sociais	12
Indicador: 2.3. Atendimentos na extensão, na cultura e no esporte	13
Objetivo 3: Promover o desenvolvimento estudantil em ambiente inclusivo	14
Indicador: 3.1. Estudantes em vulnerabilidade socioeconômica beneficiários da assistência estudantil	14
Indicador: 3.2. Sucesso acadêmico dos beneficiários da assistência estudantil	15
Objetivo 4: Qualificar e internacionalizar a pesquisa científica, o desenvolvimento tecnológico, empreendedorismo e a inovação	16
Indicador: 4.1. Estudantes da graduação que participam de programas e projetos de ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo, inovação e desenvolvimento institucional	16
Indicador: 4.2. Empreendimentos tecnológicos e sociais incubados	17
Indicador: 4.3. Pedidos de proteção intelectual depositados	18
Indicador: 4.4. Acordos e parcerias para Ciência, Tecnologia e Inovação em âmbito nacional e internacional	19
Indicador: 4.5. Impacto da produção científica e tecnológica	20
Indicador: 4.6. Programas e projetos de extensão, pesquisa, empreendedorismo, ensino, inovação, sustentabilidade e desenvolvimento institucional vinculados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS	21
Objetivo 5: Consolidar as práticas de gestão, governança, compliance e sustentabilidade	22
Indicador: 5.1. Melhoria de infraestrutura física	22
Indicador: 5.2. Edificações adaptadas à acessibilidade	23
Indicador: 5.3. Melhoria em Tecnologia da Informação e serviços digitais	24
Indicador: 5.4. Execução orçamentária de custeio e capital	25
Indicador: 5.5. Índice de Gestão e Governança institucional	26
Indicador: 5.6 Atendimento ao Plano de Logística Sustentável	27
Objetivo 6: Promover o desenvolvimento de pessoal em ambiente acolhedor	28
Indicador: 6.1. Servidores beneficiados com ações de desenvolvimento pessoal	28
Indicador: 6.2. Servidores beneficiados com ações de saúde e qualidade de vida	29

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 1: Aprimorar o ensino de graduação e de pós-graduação					
Indicador: 1.1. Sucesso da graduação					
Unidade Gestora	Prograd				
Mensuração	Percentual de estudantes que foram diplomados nos cursos de graduação presenciais da UFMS.				
Utilização e subsídios	a) Avaliar a necessidade de revisão do PPC; b) Fator que subsidia análise da eficiência na utilização dos recursos; c) Avaliar a retenção nos cursos; d) Verificar a eficácia na diplomação; e) avaliar a eficiência da ocupação das vagas ociosas; f) monitoramento do estudante.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	a) Quantidade alta de trancamento de matrícula; b) Alta reprovação em disciplinas; c) existência de muitos pré-requisitos no PPC; d) alterações de estrutura curricular dos cursos; e) Ausência de renovação de matrícula.				
Método de Cálculo	$(\sum \text{diplomados no curso no ano} / \sum \text{ingressantes do curso no ano de ingresso do início do curso}) \times 100$				
Base de dados	Fonte	Siscad			
	Considerações	Taxa de Diplomação é igual à Taxa de Sucesso do TCU. Diplomados: estudantes diplomados independentemente do ano e da forma de ingresso.			
Parâmetro	O mais próximo possível a 100%				
Acompanhamento	Anual				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	49%	50%	52%	56%	60%
Responsável pela revisão	Cristiano Costa Argemon Vieira				
Data	16/05/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 1: Aprimorar o ensino de graduação e de pós-graduação					
Indicador: 1.2. Preenchimento de vagas na graduação					
Unidade Gestora	Prograd				
Mensuração	Taxa de preenchimento das vagas ofertadas em processos seletivos regulares para os cursos de graduação presencial				
Utilização e subsídios	a) Capacidade institucional no preenchimento de vagas ofertadas em processos seletivos regulares; b) Atratividade do curso junto ao público alvo.				
Fatores que enviam o desempenho do indicador	a) baixa procura pelo curso nos processos seletivos; b) turno de oferta do curso não adequado ao perfil do público alvo; c) modalidade de oferta do curso não adequada ao perfil do público alvo.				
Método de Cálculo	$(\sum \text{alunos matriculados na graduação no ano} / \sum \text{de vagas ofertadas existentes}) \times 100$				
Base de dados	Fonte	Siscad			
	Considerações	Serão considerados apenas os processos seletivos regulares na fórmula de cálculo - $(\sum \text{alunos matriculados por meio dos processos seletivos regulares na graduação no ano} / \sum \text{de vagas ofertadas por meio dos processos seletivos regulares}) \times 100$			
Parâmetro	O mais próximo possível a 100%				
Acompanhamento	Anual				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	-	-	92%	95%	97%
Responsável pela revisão	Cristiano Costa Argemon Vieira				
Data	16/05/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 1: Aprimorar o ensino de graduação e de pós-graduação					
Indicador: 1.3. Sucesso da pós-graduação <i>stricto sensu</i>					
Unidade Gestora	Propp				
Mensuração	Percentual de estudantes que foram diplomados nos cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> da UFMS.				
Utilização e subsídios	A necessidade de revisão do PPC; fator que subsidia análise da eficiência na utilização dos recursos; a retenção nos cursos; a eficácia na diplomação; e a eficiência da ocupação das vagas ociosas.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	Quantidade alta de trancamento de matrícula; alta reprovação em disciplinas; existência de muitos pré-requisitos no PPC; abreviação de curso; aproveitamento de estudos (análise de currículo); e alterações de estrutura curricular dos cursos.				
Método de Cálculo	$(\sum \text{diplomados na pós-graduação no ano} / \sum \text{ingressantes na pós-graduação no ano de ingresso}) \times 100$				
Base de dados	Fonte	Sigpos			
	Considerações	-			
Parâmetro	O mais próximo possível a 100%				
Acompanhamento	Anual				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	85%	87%	87%	88%	88%
Responsável pela revisão	Maria Ligia Rodrigues Macedo				
Data	09/02/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 1: Aprimorar o ensino de graduação e de pós-graduação					
Indicador: 1.4. Matriculados na pós-graduação <i>lato sensu</i>					
Unidade Gestora	Proece				
Mensuração	Variação anual do contingente de matriculados na pós-graduação lato sensu.				
Utilização e subsídios	Subsidiar as ações estratégicas e operacionais para a concepção e acompanhamento dos cursos de pós-graduação lato sensu.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	Tempo para concepção e aprovação do curso; e taxa de evasão do curso.				
Método de Cálculo	$\left[\frac{\sum \text{estudantes matriculados no ano em curso}}{\sum \text{matriculados ano anterior}} - 1 \right] \times 100$				
Base de dados	Fonte	SigPos			
	Considerações	O indicador será calculado com base na quantidade de alunos que completaram a matrícula, independentemente da conclusão do curso.			
Parâmetro	Quanto maior a variação positiva				
Acompanhamento	Anual				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	-	10%	10%	10%	10%
Responsável pela revisão	Liana Dessandre Duenha Garanhani				
Data	17/01/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 1: Aprimorar o ensino de graduação e de pós-graduação					
Indicador: 1.5. Preenchimento de vagas na pós-graduação <i>stricto sensu</i>					
Unidade Gestora	Propp				
Mensuração	Percentual de estudantes matriculados nos cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> da UFMS.				
Utilização e subsídios	a) A eficiência na realização dos processos seletivos de ingresso; b) A eficiência da ocupação das vagas ociosas; c) A diminuição da evasão.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	a) A diminuição do ingresso; b) Taxa de evasão.				
Método de Cálculo	$(\Sigma \text{ alunos matriculados na pós-graduação no ano} / \Sigma \text{ de vagas ofertadas existentes}) \times 100$				
Base de dados	Fonte	Sigpos			
	Considerações	-			
Parâmetro	O mais próximo possível a 100%				
Acompanhamento	Anual				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	-	-	92%	95%	100%
Responsável pela revisão	Maria Ligia Rodrigues Macedo				
Data	09/02/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 1: Aprimorar o ensino de graduação e de pós-graduação					
Indicador: 1.6. Qualidade dos programas de pós-graduação <i>stricto sensu</i>					
Unidade Gestora	Propp				
Mensuração	Determinar o nível de qualidade dos programas de pós-graduação (PPGs) <i>stricto sensu</i> atribuído pela Capes/MEC.				
Utilização e subsídios	Aferir a qualidade da pós-graduação <i>stricto sensu</i> da UFMS; verificar se o programa se mantém na rota dos seus objetivos; identificar os pontos críticos do programa, a fim de sugerir mudanças na sua gestão e na definição de políticas de aprimoramento interno; dar ao poder público e às fundações privadas condições de selecionar quais os melhores programas para concessão de recursos de fomento para fazer ciência e formar pesquisadores.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	Não há fatores de enviesamento, pois o Conceito Capes é calculado diretamente pela Capes.				
Método de Cálculo	$(\sum \text{ dos conceitos de mestrados e doutorados} / \sum \text{ mestrados e doutorados})$				
Base de dados	Fonte	Sucupira			
	Considerações	A avaliação que determina o Conceito Capes dos cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> é quadrienal.			
Parâmetro	Mais próximo possível a 7				
Acompanhamento	Anual				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	3,82	3,83	3,90	3,91	3,92
Responsável pela revisão	Maria Ligia Rodrigues Macedo				
Data	09/02/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 1: Aprimorar o ensino de graduação e de pós-graduação					
Indicador: 1.7. Qualidade dos cursos de graduação					
Unidade Gestora	Prograd				
Mensuração	Determinar o nível de qualidade dos cursos de graduação atribuído pelo Inep/Mec				
Utilização e subsídios	a) aferir a qualidade da graduação na UFMS; b) verificar se os cursos se mantêm em consonância com os seus objetivos; c) identificar os pontos críticos dos cursos, a fim de sugerir mudanças na sua gestão e na definição de políticas de aprimoramento interno; d) qualificação e capacitação do corpo docente; e) estímulo à elaboração de ações de ensino, pesquisa e extensão.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	Projetos Pedagógicos sem aderência ao perfil dos estudantes; b) metodologias de ensino desatualizadas; e c) baixo engajamento dos estudantes e dos professores nos processos avaliativos.				
Método de Cálculo	$(\sum \text{ dos conceitos CPC avaliados} / \sum \text{ de cursos avaliados})$				
Base de dados	Fonte	E-mec			
	Considerações	Será utilizado o Conceito Preliminar de Curso - CPC, calculado pelo INEP.			
Parâmetro	Mais próximo possível a 5				
Acompanhamento	Anual				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	-	-	3,75	3,9	4,1
Responsável pela revisão	Cristiano Costa Argemon Vieira				
Data	16/05/2022				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 2: Integrar a universidade e a sociedade por meio da extensão, cultura, esporte e comunicação científica e social					
Indicador: 2.1. Publicações da Editora UFMS					
Unidade Gestora	Agecom				
Mensuração	Variação anual do número de publicações da Editora UFMS para a disseminação do conhecimento produzido na UFMS.				
Utilização e subsídios	Auxiliar no planejamento da capacidade de produção da Editora UFMS.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	Falta de pessoal; fluxo de produção com agilidade para aprovação; celeridade no processo contratual; otimização dos recursos gráficos; alcance de patamar equilibrado de produções anuais.				
Método de Cálculo	$[(\sum \text{publicações no ano} / \sum \text{publicações no ano anterior}) - 1] \times 100$				
Base de dados	Fonte	SEDIT/Agecom			
	Considerações	Total das publicações contempla obras em formato impresso e em formato digital, esta última disponível no Repositório Institucional da UFMS.			
Parâmetro	Quanto maior a variação positiva.				
Acompanhamento	Anual				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	49%	50%	52%	56%	60%
Responsável pela revisão	Rose Mara Pinheiro				
Data	30/05/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 2: Integrar a universidade e a sociedade por meio da extensão, cultura, esporte e comunicação científica e social					
Indicador: 2.2. Interação nas mídias sociais					
Unidade Gestora	Agecom				
Mensuração	Variação anual do nível de interação nas mídias sociais institucionais nas plataformas Facebook, Instagram, Twitter e outros.				
Utilização e subsídios	Percepção sobre a imagem institucional; análise da efetividade das estratégias de comunicação; impacto da concorrência entre as instituições de ensino superior; e estudos sobre a admiração e satisfação.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	Falta de pessoal; definição de prioridades e fluxo de produção; estratégia clara de comunicação institucional; e mudanças nas plataformas digitais.				
Método de Cálculo	$\left[\frac{\sum \text{de pessoas que interagem nas plataformas de comunicação da UFMS no ano em curso}}{\sum \text{de pessoas que interagem nas plataformas de comunicação da UFMS no ano anterior}} - 1 \right] \times 100$				
Base de dados	Fonte	Mídias sociais			
	Considerações	A taxa de interação mede a quantidade de pessoas que além de curtir as postagens nas mídias sociais fazem comentários ou compartilham as informações da universidade.			
Parâmetro	Quanto maior a variação positiva				
Acompanhamento	Anual				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	20%	25%	30%	35%	37%
Responsável pela revisão	Rose Mara Pinheiro				
Data	30/05/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 2: Integrar a universidade e a sociedade por meio da extensão, cultura, esporte e comunicação científica e social					
Indicador: 2.3. Atendimentos na extensão, na cultura e no esporte					
Unidade Gestora	Proece				
Mensuração	Variação anual dos atendimentos continuados e eventuais em ações de extensão, cultura e esportes.				
Utilização e subsídios	Subsidiar as ações táticas e operacionais para execução da política de extensão, cultura e esportes.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	Falta de recursos para investimentos na área; fatores econômicos externos que dificultem a arrecadação; e impossibilidade de uso/manutenção dos espaços físicos.				
Método de Cálculo	$[(\sum \text{atendimentos no ano em curso} / \sum \text{atendimentos ano anterior}) - 1] \times 100$				
Base de dados	Fonte	Sigproj			
	Considerações	Será entendido como atendimento continuado aquele que ocorrer por quatro vezes ou mais durante um mesmo semestre com um mesmo beneficiado. Considerando que esse indicador não existiu em 2019, o cálculo de rendimento deverá ocorrer a partir de 2021.			
Parâmetro	Quanto maior a variação positiva				
Acompanhamento	Semestral				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	-	5%	10%	5%	5%
Responsável pela revisão	Marcelo Fernandes Pereira				
Data	21/06/2022				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 3: Promover o desenvolvimento estudantil em ambiente inclusivo					
Indicador: 3.1. Estudantes em vulnerabilidade socioeconômica beneficiários da assistência estudantil					
Unidade Gestora	Proaes				
Mensuração	Percentual de estudantes em vulnerabilidade socioeconômica atendidos pela assistência estudantil (amplitude da cobertura assistencial).				
Utilização e subsídios	Promover a inclusão na UFMS.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	<p>Não há como comprovar a renda per capita familiar de todos os estudantes da UFMS, para o cálculo exato deste indicador. As informações sobre a renda familiar dos estudantes são feitas por meio da resposta autodeclarada no questionário “Perfil do estudante de graduação e de pós-graduação”, no entanto, estas informações apresentam muitas inconsistências, com muitos alunos declarando não ter qualquer renda familiar (R\$ 0,0), ou ainda declarando valores muito baixos (R\$ 1,0 ou R\$ 2,0) de renda familiar mensal. Uma segunda forma de comprovação da renda familiar é por meio da Folha Resumo do CadÚnico que é o documento exigido para algumas cotas de ingresso na UFMS, editais da assistência estudantil e cadastro para subsídio das refeições nos restaurantes universitários da UFMS. No entanto, a apresentação deste documento não é obrigatória a todos os estudantes.</p>				
Método de Cálculo	$\left(\frac{\sum \text{de estudantes beneficiários}}{\sum \text{estudantes da UFMS com renda inferior a 1,5 salários mínimos}} \right) \times 100$				
Base de dados	Fonte	Siscad e Sei			
	Considerações	<p>No cálculo deste indicador a “\sum de estudantes beneficiários” consistiu de todos os estudantes que receberam auxílios estudantis diretos, com recursos do PNAES ou ainda subsídios no valor das refeições nos restaurantes universitários da UFMS (auxílio indireto). Já a “\sum estudantes da UFMS com renda inferior a 1,5 salários mínimos”, consistiu de todos os estudantes que comprovaram a renda per capita familiar por meio da Folha Resumo do CadÚnico.</p>			
Parâmetro	Mais próximo possível a 100%				
Acompanhamento	Semestral				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	35%	35%	35%	40%	40%
Responsável pela revisão	Albert Schiaveto de Souza				
Data	13/01/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 3: Promover o desenvolvimento estudantil em ambiente inclusivo					
Indicador: 3.2. Sucesso acadêmico dos beneficiários da assistência estudantil					
Unidade Gestora	Prograd e Proaes				
Mensuração	Percentual de estudantes beneficiários da assistência estudantil com velocidade de esforço igual ou superior a 0,8 em seu desempenho acadêmico.				
Utilização e subsídios	Sistema de Controle Acadêmico e Sistema de Governança de Bolsa.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	A carga horária esperada de aprovação no curso é uma aproximação obtida pelo quociente entre a carga horária total do curso e o número de semestres necessários para completar o curso no tempo normal.				
Método de Cálculo	$(\sum \text{de estudante beneficiários com taxa de aproveitamento das disciplinas superior ou igual a } 0,8 / \sum \text{ de estudantes beneficiados}) \times 100$				
Base de dados	Fonte	SISCAD e Sistema de Governança de Bolsa			
	Considerações	A velocidade de esforço é igual a carga horária aprovada acumulada/carga horária esperada de aprovação acumulada e a carga horária esperada de aprovação acumulada é obtida dividindo a carga horária total pelo número de semestres necessários para concluir o curso multiplicado pelo número de semestres cursados. Este indicador será calculado para três estratos de estudantes beneficiários, os cotistas de renda (não beneficiários) mais os alunos que foram auditados em processos de seleção mas não foram selecionados para receber o benefício e os não beneficiários em geral.			
Parâmetro	Mais próximo possível a 100%				
Acompanhamento	Semestral				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	70%	72%	74%	76%	78%
Responsável pela revisão	Cristiano Costa Argemon Vieira e Albert Schiaveto de Souza				
Data	13/01/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 4: Qualificar e internacionalizar a pesquisa científica, o desenvolvimento tecnológico, empreendedorismo e a inovação					
Indicador: 4.1. Estudantes da graduação que participam de programas e projetos de ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo, inovação e desenvolvimento institucional					
Unidade Gestora	Propp, Prograd, Proece e Aginova				
Mensuração	Percentual de estudantes de graduação que participam das atividades extracurriculares supracitadas e percentual de estudantes de graduação que participam de ações de ensino: PET, PET-Saúde, PIBID, RP, Monitoria, Projetos de Ensino de Graduação, Ligas Acadêmicas e Equipes de Competição.				
Utilização e subsídios	Análise do potencial de envolvimento dos estudantes nas atividades de PD&I e empreendedorismo.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	Limitação do número de projetos e programas institucionais para participação dos estudantes e limitação de apoio financeiro para participação de estudantes em projetos e programas institucionais; Oportunidades oferecidas por pesquisadores para o envolvimento dos estudantes nas pesquisas da UFMS; e, Restrição Orçamentária.				
Método de Cálculo	$(\sum \text{estudantes de graduação participantes de programas} / \sum \text{de estudantes de graduação}) \times 100$				
Base de dados	Fonte	Base de dados da Aginova			
	Considerações	Na base de dados da Aginova são contabilizados os estudantes que participam de programas e projetos relacionados ao empreendedorismo, inovação e internacionalização. Estudantes matriculados no último ano do curso não podem participar de projetos de pesquisa científica e tecnológica. Serão considerados também os estudantes que atuam na iniciação científica como voluntários. Em relação ao método de cálculo, serão considerados os estudantes de graduação participantes das ações de ensino , que englobam tanto programas, quanto projetos de ensino.			
Parâmetro	Maior possível o percentual				
Acompanhamento	Anual				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	3%	3%	3,5%	3,5%	5,0%
Responsável pela revisão	Saulo Gomes Moreira, Liana Dessandre Duenha Garanhani, Maria Ligia Rodrigues Macedo e Cristiano Costa Argemon Vieira				
Data	16/05/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 4: Qualificar e internacionalizar a pesquisa científica, o desenvolvimento tecnológico, empreendedorismo e a inovação					
Indicador: 4.2. Empreendimentos tecnológicos e sociais incubados					
Unidade Gestora	Aginova e Proece				
Mensuração	Variação anual do número de empreendimentos tecnológicos e sociais incubados em Programas de Incubação da UFMS.				
Utilização e subsídios	Capacidade da UFMS em fomentar a cultura empreendedora e inovadora do Estado, para criação de startups com potencial de incubação em Programas de Incubação da UFMS.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	Capacidade de espaço físico e de apoio aos Programas de Incubação da UFMS em receber novas empresas; e adesão dos interessados.				
Método de Cálculo	$\left[\frac{\sum \text{empreendimentos tecnológicos e sociais incubados ano em curso}}{\sum \text{empreendimentos tecnológicos e sociais incubados ano anterior}} - 1 \right] \times 100$				
Base de dados	Fonte	SICON e base de dados da Aginova.			
	Considerações	A totalização do número de empreendimentos é feito de modo direto pelo número de Termos Simplificados de Adesão assinados em cada ano. O processo de seleção dos empreendimentos sociais, bem como o programa de incubação deverá seguir o Modelo Cerne.			
Parâmetro	Quanto maior a variação positiva				
Acompanhamento	Anual				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	10%	10%	10%	10%	10%
Responsável pela revisão	Saulo Gomes Moreira				
Data	03/03/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 4: Qualificar e internacionalizar a pesquisa científica, o desenvolvimento tecnológico, empreendedorismo e a inovação					
Indicador: 4.3. Pedidos de proteção intelectual depositados					
Unidade Gestora	Aginova				
Mensuração	Variação anual do número de pedidos de proteção de propriedade intelectual depositados.				
Utilização e subsídios	Capacidade da Universidade em proteger a propriedade intelectual gerada na instituição.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	Falta de cultura e falta de conhecimento da necessidade e proteção e dos procedimentos necessários para a proteção da PI; e divulgação científica das invenções antes da solicitação do pedido de proteção.				
Método de Cálculo	$[(\sum \text{ de pedidos depositados ano em curso} / \sum \text{ de pedidos depositados ano anterior}) - 1] \times 100$				
Base de dados	Fonte	Base de dados do INPI			
	Considerações	1 depósito = 1 protocolo expedido.			
Parâmetro	Quanto maior a variação positiva				
Acompanhamento	Mensal				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	5%	5%	10%	10%	10%
Responsável pela revisão	Saulo Gomes Moreira				
Data	03/03/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 4: Qualificar e internacionalizar a pesquisa científica, o desenvolvimento tecnológico, empreendedorismo e a inovação					
Indicador: 4.4. Acordos e parcerias para Ciência, Tecnologia e Inovação em âmbito nacional e internacional					
Unidade Gestora	Aginova				
Mensuração	Variação anual do número de instrumentos jurídicos de parceria nacionais e internacionais.				
Utilização e subsídios	Capacidade da Universidade de formalizar instrumentos jurídicos nacionais e internacionais.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	Dificuldade das unidades em identificar projetos com potencial para desenvolvimento de parceria; baixa visibilidade dos projetos institucionais para o público externo; e diferença entre os normativos/regramentos da UFMS e dos entes externos públicos e privados, e internacionais.				
Método de Cálculo	$[(\sum \text{de acordo e parcerias no ano} / \sum \text{de acordos e parcerias no ano anterior}) - 1] \times 100$				
Base de dados	Fonte	Sistema de Contratos e Convênios UFMS (SICON). Base de dados da Aginova.			
	Considerações	Na base de dados da Aginova são contabilizados os números de instrumentos jurídicos de parcerias nacionais e internacionais celebrados.			
Parâmetro	Quanto maior a variação positiva				
Acompanhamento	Anual				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	10%	10%	10%	10%	15%
Responsável pela revisão	Saulo Gomes Moreira				
Data	03/03/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 4: Qualificar e internacionalizar a pesquisa científica, o desenvolvimento tecnológico, empreendedorismo e a inovação					
Indicador: 4.5. Impacto da produção científica e tecnológica					
Unidade Gestora	Propp				
Mensuração	Percentual de artigos científicos publicados no 3º quartil ou acima em periódicos científicos indexados na base Scopus.				
Utilização e subsídios	Análise quantitativa e qualitativa dos artigos publicados tendo a UFMS como afiliação.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	Publicações em periódicos científicos que não são indexados na base Scopus; e atraso na consolidação da produção científica do ano anterior que é finalizada após o início do ano subsequente.				
Método de Cálculo	$(\sum \text{ produção científica qualificada a partir do 3 quartil do Scopus} / \sum \text{ produção científica}) \times 100$				
Base de dados	Fonte	Scopus			
	Considerações	Total de artigos com afiliação da UFMS no ano; e número de artigos com afiliação publicados em periódicos científicos no 3º, 2º e 1º quartil			
Parâmetro	Maior percentual possível				
Acompanhamento	Anual				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	30%	35%	40%	45%	50%
Responsável pela revisão	Maria Ligia Rodrigues Macedo				
Data	09/02/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 4: Qualificar e internacionalizar a pesquisa científica, o desenvolvimento tecnológico, empreendedorismo e a inovação					
Indicador: 4.6. Programas e projetos de extensão, pesquisa, empreendedorismo, ensino, inovação, sustentabilidade e desenvolvimento institucional vinculados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS					
Unidade Gestora	Prograd, Proece e Propp				
Mensuração	Variação anual do número de programas e projetos de extensão, pesquisa, empreendedorismo, ensino, inovação, sustentabilidade e desenvolvimento institucional vinculados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS.				
Utilização e subsídios	Capacidade da UFMS em fomentar a realização de atividades de extensão, pesquisa, empreendedorismo, ensino, inovação, sustentabilidade e desenvolvimento institucional alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS e vinculação de todos os programas e projetos cadastrados via SIGProj a no mínimo um dos ODS.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	A não vinculação de programas e projetos aos ODS.				
Método de Cálculo	$(\sum \text{de projetos de programas e projetos no ano} / \sum \text{de projetos de programas e projetos ano anterior}) \times 100$				
Base de dados	Fonte	SIGProj			
	Considerações	Serão considerados projetos aprovados e vigentes no SIGProj durante o ano, assim como o total de projetos submetidos, vinculados a pelo menos um ODS.			
Parâmetro	Mais próximo possível a 100%				
Acompanhamento	Anual				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	-	-	10%	10%	10%
Responsável pela revisão	Liana Dessandre Duenha Garanhani, Maria Ligia Rodrigues Macedo e Cristiano Costa Argemon Vieira				
Data	09/02/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 5: Consolidar as práticas de gestão, governança, compliance e sustentabilidade					
Indicador: 5.1. Melhoria de infraestrutura física					
Unidade Gestora	Proadi				
Mensuração	Aferir o atendimento de demandas por construção, reforma e revitalizações de acordo com plano anual.				
Utilização e subsídios	Planejar as atividades finalísticas de cada Unidade; e melhorar os serviços prestados.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	Falta de recursos orçamentários; e indisponibilidade de equipes para elaboração dos projetos.				
Método de Cálculo	$(\sum \text{edificações reformadas e ou revitalizadas} / \sum \text{reformas e ou revitalizações planejadas}) \times 100$				
Base de dados	Fonte	Planejamento de reformas e revitalizações			
	Considerações	O somatório de edificações reformadas e ou revitalizações planejadas refere-se às obras novas ou ampliadas, reformas e revitalizações previstas no PDU.			
Parâmetro	Quanto mais próximo possível a 100%				
Acompanhamento	Anual				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	40%	40%	50%	60%	70%
Responsável pela revisão	Sandro Fabian Francilio Dornelles				
Data	07/07/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 5: Consolidar as práticas de gestão, governança, compliance e sustentabilidade					
Indicador: 5.2. Edificações adaptadas à acessibilidade					
Unidade Gestora	Proadi				
Mensuração	Mede o percentual de projetos de obra elaborados contemplando acessibilidade.				
Utilização e subsídios	Adequação às normas vigentes.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	Interferência de edificações antigas.				
Método de Cálculo	$(\sum \text{edificações novas e antigas adaptadas} / \sum \text{edificações}) \times 100$				
Base de dados	Fonte	Edificações adaptadas à acessibilidade previstas no PDU.			
	Considerações	O somatório de edificações refere-se às edificações previstas no PDU.			
Parâmetro	Quanto mais próximo possível a 100%				
Acompanhamento	Anual				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	10%	20%	30%	40%	50%
Responsável pela revisão	Sandro Fabian Francilio Dornelles				
Data	07/07/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 5: Consolidar as práticas de gestão, governança, compliance e sustentabilidade					
Indicador: 5.3. Melhoria em Tecnologia da Informação e serviços digitais					
Unidade Gestora	Agetic				
Mensuração	Nível de conclusão das metas do PDTIC.				
Utilização e subsídios	Melhorias em Infraestrutura e sistemas de Informação; disponibilidades dos Serviços de TIC; satisfação do cliente de TIC; e melhoria na cobertura da rede sem fio.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	Indisponibilidade orçamentária; falta de capacitação de servidores; e ausência de alinhamento estratégico entre UAS, UACs e AGETIC.				
Método de Cálculo	$(\text{Metas realizadas PDTIC no ano} / \text{total de metas previstas no PDTIC no ano}) \times 100$				
Base de dados	Fonte	PDTIC			
	Considerações	Metas do PDTIC = ações da AGETIC que visam atender as necessidades Institucionais.			
Parâmetro	Quanto mais próximo possível a 100%				
Acompanhamento	Anual				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	70%	75%	80%	85%	85%
Responsável pela revisão	Luciano Gonda				
Data	15/06/2022				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 5: Consolidar as práticas de gestão, governança, compliance e sustentabilidade					
Indicador: 5.4. Execução orçamentária de custeio e capital					
Unidade Gestora	Proplan				
Mensuração	Mensura a efetividade da execução do orçamento.				
Utilização e subsídios	Auxiliar no planejamento das ações da universidade; avaliar os resultados.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	Frequência de liberação de limite orçamentário; contingenciamento de recursos orçamentários.				
Método de Cálculo	$(\sum \text{recursos executados} / \sum \text{limite disponibilizados}) \times 100$				
Base de dados	Fonte	Siafi			
	Considerações	Considerar recursos de custeio e capital vinculado ao orçamento da universidade, excetuando-se os referentes aos benefícios de pessoal.			
Parâmetro	Mais próximo possível a 100%				
Acompanhamento	Semestral				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	97%	98%	99%	100%	100%
Responsável pela revisão	Marco José Santos Silva				
Data	14/04/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 5: Consolidar as práticas de gestão, governança, compliance e sustentabilidade					
Indicador: 5.5. Índice de Gestão e Governança institucional					
Unidade Gestora	Proplan				
Mensuração	Mensura a situação da governança na organização, visando uma melhoria de desempenho organizacional, maior geração de valor, entrega de resultados e sustentabilidade.				
Utilização e subsídios	Estimular as unidades internas a adotarem boas práticas de governança em seus processos.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	Risco relacionado à materialidade das informações no processo de resposta ao questionário, por ser uma autoavaliação.				
Método de Cálculo	$(\sum \text{do ranking de gestão e governança alcançado} / \sum \text{possível alcançável}) \times 100$				
Base de dados	Fonte	Levantamento Integrado de Governança Organizacional e Gestão Públicas – IGG (TCU)			
	Considerações	Depende do cronograma de aplicação do TCU.			
Parâmetro	Mais próximo possível a 100%				
Acompanhamento	Anual				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	-	90%	91%	92%	93%
Responsável pela revisão	Danilo de Oliveira Cezar				
Data	14/04/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024					
Objetivo 5: Consolidar as práticas de gestão, governança, compliance e sustentabilidade					
Indicador: 5.6 Atendimento ao Plano de Logística Sustentável					
Unidade Gestora	Proadi e Dides				
Mensuração	Monitorar a execução das metas previstas no Plano de Gestão de Logística Sustentável da UFMS.				
Utilização e subsídios	O objetivo do indicador é acompanhar a execução das metas previstas no Plano de Gestão de Logística Sustentável da UFMS, aprovado pelo Conselho Diretor. Com o monitoramento, é possível mensurar se as metas foram atendidas, parcialmente atendidas ou não atendidas, chegando a uma porcentagem de desempenho anual.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	Ausência de respostas dos setores detentores dos dados e informações; Respostas com dados imprecisos/sem coesão; Falta de comprometimento dos setores com as respostas e gestão dos dados relacionados às metas; Falta de recursos financeiros, orçamentários, humanos e/ou tecnológicos.				
Método de Cálculo	$(\sum \text{metas realizadas no PLS} / \sum \text{metas previstas no PLS}) \times 100$				
Base de dados	Fonte	Dados coletados com as unidades responsáveis			
	Considerações	São 59 metas previstas no PLS 2022-2024, dentre as quais, para formulação da pontuação do indicador foi feito o somatório com base na pontuação máxima possível (59 pontos) e a pontuação alcançada, sendo 1 ponto para as metas atendidas, 0.5 ponto para as metas atendidas parcialmente e 0.0 pontos para as não atendidas.			
Parâmetro	Mais próximo possível de 100%;				
Acompanhamento	Semestral				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	80%	80%	85%	85%	100%
Responsável pela revisão	Leonardo Chaves de Carvalho				
Data	01/02/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024

Objetivo 6: Promover o desenvolvimento de pessoal em ambiente acolhedor

Indicador: 6.1. Servidores beneficiados com ações de desenvolvimento pessoal

Unidade Gestora	Progep				
Mensuração	Certificação de servidores para atuar em projetos alinhados às estratégias institucionais.				
Utilização e subsídios	Influir no desempenho profissional, proporcionando resultados positivos para o setor em que atuam, e conseqüentemente para a instituição; e buscar manter a qualidade dos serviços prestados, na perspectiva da eficiência e eficácia na prestação do serviço público.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	Limite orçamentário escasso para executar todas as ações previstas na ação 4572 - Capacitação de Servidores Públicos.				
Método de Cálculo	$(\sum \text{ de servidores e colaboradores capacitados} / \sum \text{ de servidores e colaboradores}) \times 100$				
Base de dados	Fonte	Didep/Progep			
	Considerações	Consideram-se servidores capacitados os que participaram de cursos ofertados pela UFMS, cursos ofertados fora de sede, custeados pela instituição ou por conta do próprio servidor, desde que informado/apresentado o certificado na Didep/Progep.			
Parâmetro	Mais próximo possível a 100%				
Acompanhamento	Anual				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	10%	15%	20%	25%	30%
Responsável pela revisão	Gislene Walter da Silva				
Data	10/02/2023				

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020/2024

Objetivo 6: Promover o desenvolvimento de pessoal em ambiente acolhedor

Indicador: 6.2. Servidores beneficiados com ações de saúde e qualidade de vida

Unidade Gestora	Progep				
Mensuração	Mensura a taxa de servidores que participam das ações de saúde.				
Utilização e subsídios	Impacto das ações de saúde e qualidade de vida; prevenção de doenças; e prevenção dos afastamentos relativos a licenças de saúde.				
Fatores que enviesam o desempenho do indicador	O servidor não atende a convocação para exame periódico; falta de laboratórios/médicos credenciados nos campus para execução dos exames periódicos; limitação no quantitativo de médicos peritos para avaliação dos exames periódicos; limitação orçamentária para execução dos exames periódicos; e adesão às ações de saúde pelos servidores da UFMS.				
Método de Cálculo	$(\sum \text{servidores e colaboradores beneficiados} / \sum \text{total de servidores e colaboradores}) \times 100$				
Base de dados	Fonte	SIASS / SGP			
	Considerações	ASO = Atestado de Saúde Ocupacional; TR = Termo de Responsabilidade; SIASS = Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor; SGP = Sistema de Gestão de Pessoal.			
Parâmetro	Mais próximo possível a 100%				
Acompanhamento	Anual				
Metas	2020	2021	2022	2023	2024
	5%	10%	15%	20%	25%
Responsável pela revisão	Gislene Walter da Silva				
Data	30/01/2023				