



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.5	Taxa de cursos de graduação presenciais com disciplinas EaD	5%	10%	15%	20%	25%	Taxa de cursos de graduação presenciais com disciplinas EaD	$(\text{Quantidade de cursos com pelo menos uma disciplina com alguma carga horária EAD no ano} / \text{Total de cursos}) \times 100$	PROGRAD
PDU AGEAD	1.1.5.1	Taxa de professores credenciados para oferta de disciplinas EaD em cursos de graduação presenciais	15%	50%	60%	65%	70%	Taxa de professores credenciados para oferta de disciplinas EaD em cursos de graduação presenciais	$(\text{Quantidade de professores credenciados para oferta de disciplinas EaD em cursos de graduação presenciais}) / (\text{Total de Professores}) \times 100$	SEAD / SECRETÁRIO ESPECIAL
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.1.5.1.1	Capacitação de Docentes através da oferta permanente dos cursos de Formação em EaD (60h) e de Formação em TICs para a Educação (60h)	200	250	250	350	450	Não adesão dos professores à modalidade a distância	Ações de apoio institucional para difundir os conceitos da EaD	SEAD / SECRETÁRIO ESPECIAL	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.5	Taxa de cursos de graduação presenciais com disciplinas EaD	5%	10%	15%	20%	25%	Taxa de cursos de graduação presenciais com disciplinas EaD	$(\text{Quantidade de cursos com pelo menos uma disciplina com alguma carga horária EAD no ano} / \text{Total de cursos}) \times 100$	PROGRAD
PDU AGEAD	1.1.5.2	Taxa de Projetos Pedagógicos de Curso Adequados à Oferta de Disciplinas EaD	5%	20%	40%	50%	55%	Taxa de Projetos Pedagógicos de Curso Adequados à Oferta de Disciplinas EaD	$(\text{Quantidade de PPCs adequados à oferta de disciplinas EaD}) / (\text{Total de Cursos}) \times 100$	SEAD / SECRETÁRIO ESPECIAL
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.1.5.2.1		Revisão Sistemática dos PPCs de acordo com a Portaria MEC 2117/2019	10	20	20	30	30	Aceitação dos Colegiados de Curso	Articulação entre Direções de UAS, Colegiados de Curso, PROGRAD e SEAD	SEAD / SECRETÁRIO ESPECIAL
								Alterações na Portaria MEC 2117/2019	Possibilidade de Revisões Pontuais nos PPCs	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	1.1.*	Objetivo do PDI: Aprimorar o Ensino de Graduação e da Pós-graduação	Não se aplica a objetivos								
PDU AGEAD	1.1.*.1	Taxa de crescimento de estudantes efetivamente matriculados em cursos na modalidade a distância	1,5%	5%	20%	25%	30%	Taxa de crescimento de estudantes efetivamente matriculados em cursos na modalidade a distância	(Quantidade de estudantes efetivamente matriculados em cursos na modalidade a distância)/(Total de Estudantes)x100	SEAD / SECRETÁRIO ESPECIAL	
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.1.*.1.1		Institucionalização de cursos de graduação e pós-graduação na modalidade a distância	0	5	20	25	30	Financiamento para cursos na modalidade a distância	Plano de Expansão Universitária por meios digitais (MEC)	SEAD / SECRETÁRIO ESPECIAL	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	1.1.*	Objetivo do PDI: Aprimorar o Ensino de Graduação e da Pós-graduação	Não se aplica a objetivos								
PDU AGEAD	1.1.*.2	Taxa de crescimento de salas de aulas tecnológicas	10%	20%	30%	40%	50%	Taxa de salas de aulas tecnológicas para o ensino híbrido	$(\text{Quantidade de salas de aulas tecnológicas}) / (\text{Total de salas de aula}) \times 100$	SEAD / SECRETÁRIO ESPECIAL	
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.1.*.2.1		Definição, Aquisição e Instalação de Equipamentos Necessários (número de salas tecnológicas implantadas por ano)	10	50	150	200	250	Dependência de Recursos de Investimento	Articulação da reitoria para obtenção de recursos	SEAD / SECRETÁRIO ESPECIAL	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	1.1.*	Objetivo do PDI: Aprimorar o Ensino de Graduação e da Pós-graduação	Não se aplica a objetivos								
PDU AGEAD	1.1.*.3	Taxa de professores utilizando o AVA UFMS na oferta de disciplinas	30%	50%	55%	60%	65%	Percentual de professores da UFMS que estão utilizando o AVA UFMS na oferta de suas disciplinas	(Quantidade de professores que utilizam o AVA UFMS na oferta de suas disciplinas) / (Total de Professores da UFMS) * 100	SEAD / SECRETÁRIO ESPECIAL	
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.1.*.3.1		Oferta de Cursos de Capacitação sobre o AVA UFMS (valores em quantidade de professores capacitados)	300	350	350	400	400	Não adesão ao AVA Moodle por parte dos professores	Simplificação do processo de utilização do AVA UFMS e promoção de mudança cultural em prol das formas inovadoras de ensino	SEAD / SECRETÁRIO ESPECIAL	
								Alteração no AVA oficial da UFMS	Oferta massiva de capacitação para formação docente na utilização do novo AVA		



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.1	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	20%	40%	60%	80%	100%	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	$(\text{Total de processos de riscos implantados} / \text{Total de processos de riscos definidos para a UFMS}) \times 100$	PROPLAN, PROADI, PROGEP, PROGRAD, PROPP, PROAES, PROECE
PDU AGEAD	2.5.1.1	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco da SEAD	20%	40%	60%	80%	100%	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco da SEAD	$(\text{Total de processos de riscos implantados para a SEAD} / \text{Total de processos de riscos definidos para a SEAD}) \times 100$	Hercules da Costa Sandim / SEAD / RTR
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.1.1.1	Integração dos servidores da SEAD à política de gestão de riscos (quantidade de servidores capacitados por ano)	3	5	8	10	12	Alteração nos Fluxos dos Processos	Definição de mapeamento adaptável seguindo as orientações e definições de gestão de riscos do CGIRCI	SEAD / SECRETÁRIO ESPECIAL	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.2.1	Taxa de crescimento de publicações da Editora UFMS	45%	50%	55%	55%	60%	Taxa de crescimento de publicações da Editora UFMS	$[(\text{Total de obras publicadas pela Editora UFMS no ano} / \text{Total obras publicadas pela Editora UFMS ano anterior}) - 1] \times 100$	AGECOM
PDU AGECOM	1.2.1.1	Taxa de crescimento de publicações da Editora UFMS	45%	50%	55%	55%	60%	Taxa de crescimento de publicações da Editora UFMS	$[(\text{Total de obras publicadas pela Editora UFMS no ano} / \text{Total obras publicadas pela Editora UFMS ano anterior}) - 1] \times 100$	elizabeth.marques / DIEDU
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.2.1.1.1		Lançamento de Editais para publicação da Editora UFMS	4	5	5	5	5	Baixo interesse	Poucos professores com obra para publicação no período	elizabeth.marques / DIEDU
							Atraso na publicação	Falta de cronograma e fluxo		



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.2.3	Taxa de interação nas mídias sociais	20%	25%	30%	35%	37%	Taxa de interação nas mídias sociais	$[(\text{Total de pessoas que interagem nas plataformas de comunicação da UFMS no ano em curso} / \text{Total de pessoas que interagem nas plataformas de comunicação da UFMS no ano anterior}) - 1] \times 100$	AGECOM
PDU AGECOM	1.2.3.1	Taxa de interação nas mídias sociais	20%	25%	30%	35%	37%	Taxa de interação nas mídias sociais	$[(\text{Total de pessoas que interagem nas plataformas de comunicação da UFMS no ano em curso} / \text{Total de pessoas que interagem nas plataformas de comunicação da UFMS no ano anterior}) - 1] \times 100$	rose.pinheiro / Agecom
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.2.3.1.1	Postagens e relacionamento nas mídias sociais	10	10	10	10	10	Pouca atratividade	Posts criativos e dinâmicos	rose.pinheiro / Agecom	
							Baixo interesse	Assuntos relevantes e informativos		



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.1	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	20%	40%	60%	80%	100%	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	(Total de processos de riscos implantados / Total de processos de riscos definidos para a UFMS) x 100	PROPLAN, PROADI, PROGEP, PROGRAD, PROPP, PROAES, PROECE
PDU AGECOM	2.5.1.1	Gerenciamento de riscos	20%	30%	32%	34%	37%	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	(Total de processos de riscos implantados / Total de processos de riscos definidos para a UFMS) x 100	rose.pinheiro / Agecom
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.1.1.1	Elaborar plano de gerenciamento para crise e riscos	30	35	40	50	60	Falta de entendimento do impacto	Traçar passos e preparação	rose.pinheiro / Agecom	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.1	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	20%	40%	60%	80%	100%	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	(Total de processos de riscos implantados / Total de processos de riscos definidos para a UFMS) x 100	PROPLAN, PROADI, PROGEP, PROGRAD, PROPP, PROAES, PROECE
PDU AGECOM	2.5.1.2	Mapeamento de riscos	20%	40%	60%	80%	100%	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	(Total de processos de riscos implantados / Total de processos de riscos definidos para a UFMS) x 100	rose.pinheiro / Agecom
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
2.5.1.2.1		Identificação de riscos nos processos internos	10	10	10	10	10	Desconhecimento sobre os riscos	Identificação dos processos e etapas	elizabeth.marques / DIEDU



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.4	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	70%	75%	80%	85%	85%	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	(Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência / Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência) x 100	AGETIC
PDU AGETIC	2.5.4.1	Aprimorar a Segurança da Informação	0	4	4	4	0	Segurança da informação aprimorada	Número de ações de Segurança da Informação Implementadas	Danilo de Oliveira César / CGI / AGETIC
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.4.1.1	Readequar o Firewall UFMS	0	1	0	0	0	Falta de Recursos Orçamentários	Alinhamento com a Administração	Marlon Dalto Tosta / DIGIS / CGI / AGETIC	
2.5.4.1.2	Elaborar um Plano Disaster Recovery considerando contratação de nuvem computacional	0	1	0	0	0	Não contratação do serviço de nuvem	Planejamento da contratação com antecedência	Marlon Dalto Tosta / DIGIS / CGI / AGETIC	
							Falta de Capacitação da Equipe	Capacitar a equipe		
2.5.4.1.3	Formalizar política de backup de dados	0	1	0	0	0	Falta de capacitação da equipe	Capacitar a equipe	Marlon Dalto Tosta / DIGIS / CGI / AGETIC	
2.5.4.1.4	Adequar a área de TIC à Lei Geral de Proteção de Dados	0	1	0	0	0	Falta de conscientização da equipe	Realizar a conscientização	Luciano Gonda / AGETIC / RTR	
							Falta de capacitação da equipe	Capacitar a equipe		
2.5.4.1.5	Criar um time dedicado para tratar Segurança da Informação de TIC	0	0	1	0	0	Falta de capacitação da equipe	Capacitar a equipe	Marlon Dalto Tosta / DIGIS / CGI / AGETIC	
							Quantidade insuficiente de servidores	Alocação de pessoas		
2.5.4.1.6	Revisar a Política de Segurança da Informação e Comunicação	0	0	1	0	0	Falta de apoio da alta administração	Alinhamento com a alta administração	Marlon Dalto Tosta / DIGIS / CGI / AGETIC	

continua...



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.4	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	70%	75%	80%	85%	85%	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	(Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência / Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência) x 100	AGETIC
PDU AGETIC	2.5.4.1	Aprimorar a Segurança da Informação	0	4	4	4	0	Segurança da informação aprimorada	Número de ações de Segurança da Informação Implementadas	Danilo de Oliveira César / CGI / AGETIC
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
2.5.4.1.7		Planejar / Realizar teste de intrusão nos Serviços Digitais	0	0	0	1	0	Capacitação da equipe	Capacitar a equipe	Marlon Daltro Tosta / DIGIS / CGI / AGETIC
								Dificuldade com ferramentas	Análise das ferramentas disponíveis	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.4	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	70%	75%	80%	85%	85%	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	(Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência / Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência) x 100	AGETIC
PDU AGETIC	2.5.4.2	Atualizar o parque computacional da UFMS	45%	55%	60%	65%	35%	Parque computacional da UFMS atualizado, de acordo com parâmetros de obsolescência definidos	Número de computadores atualizados/número de computadores da UFMS	Danilo de Oliveira César / CGI / AGETIC
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
2.5.4.2.1		Aprimorar o Processo de Gestão de Ativos: centralização de computadores reservados	0	0	1	0	0	Falta de espaço para armazenamento para guarda dos equipamentos	Gerenciar o estoque de computadores	André Vidal Dabela Lanao / DISC / CGI / AGETIC
								Resistência das unidades em transferir bens para AGETIC	Gestão junto aos diretores das unidades	
2.5.4.2.2		Realizar processo de aquisição de computadores desktops, workstations e notebooks para UFMS	1	1	1	1	1	Atraso no processo de licitação	Realizar os procedimentos da contratação com antecedência	Luciano Gonda / AGETIC / RTR
								Falta de recursos financeiros	Alinhamento com a alta administração	
2.5.4.2.3		Aprimorar o Software de Inventário Eletrônico para coleta de dados dos computadores com SO Linux	0	0	0	1	0	Impossibilidade de aquisição devido à característica do SO Linux	Gerenciamento dos computadores com SO Linux	André Vidal Dabela Lanao / DISC / CGI / AGETIC



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.4	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	70%	75%	80%	85%	85%	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	(Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência / Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência) x 100	AGETIC
PDU AGETIC	2.5.4.3	Desenvolver Softwares para Atender Demandas da UFMS	9	6	11	10	0	Softwares Desenvolvidos	Número de softwares desenvolvidos ou evoluídos	Maurílio Mussi Montanha / CGS / AGETIC
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.4.3.1	Implementar Melhorias no SIAI	0	2	0	1	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		
2.5.4.3.2	Adequar todos sistemas à LGPD	0	0	1	0	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		
2.5.4.3.3	Migras sistemas de Patrimônio e Almoxarifado para SIADS	0	1	0	0	0	Atraso na entrega	Planejamento detalhado da migração	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Não priorização por parte do governo da UFMS	Fazer acordo com Governo com Antecedência		
2.5.4.3.4	Concluir o desenvolvimento de Sistema de Custeio	0	1	0	0	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		
2.5.4.3.5	Implementar melhorias no Repositório Institucional	0	1	0	0	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		
2.5.4.3.6	Atualizar a tecnologia do Sistema Acadêmico de Graduação (SISCAD)	0	0	1	0	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		

continua...



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.4	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	70%	75%	80%	85%	85%	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	(Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência / Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência) x 100	AGETIC
PDU AGETIC	2.5.4.3	Desenvolver Softwares para Atender Demandas da UFMS	9	6	11	10	0	Softwares Desenvolvidos	Número de softwares desenvolvidos ou evoluídos	Maurílio Mussi Montanha / CGS / AGETIC
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.4.3.7	Implementar sistema de gestão de estágios	0	0	1	0	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		
2.5.4.3.8	Desenvolvimento de um sistema integrado de cadastro de Projetos Extensão e emissão certificados	0	0	1	0	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		
2.5.4.3.9	Implantar um sistema de Autenticação única (Single sign-on) nos sistemas institucionais	0	0	1	0	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		
2.5.4.3.10	Desenvolver um sistema integrado de Indicadores Institucionais	0	0	2	2	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Maurílio Mussi Montanha / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		
2.5.4.3.11	Melhoria no Sistema Acadêmico para Matrícula On-line	2	0	0	0	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		
2.5.4.3.12	Implantação do Novo Sistema de Avaliação Institucional (SIAI)	1	0	0	0	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		

continua...



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.4	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	70%	75%	80%	85%	85%	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	(Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência / Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência) x 100	AGETIC
PDU AGETIC	2.5.4.3	Desenvolver Softwares para Atender Demandas da UFMS	9	6	11	10	0	Softwares Desenvolvidos	Número de softwares desenvolvidos ou evoluídos	Maurílio Mussi Montanha / CGS / AGETIC
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.4.3.13	Realizar Manutenção no Sistema de Patrimônio	1	0	0	0	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		
2.5.4.3.14	Implantar Melhorias no Sistema RMO para atender Escalas	1	0	0	0	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		
2.5.4.3.15	Migrar Sistema de Convênios para Nova Plataforma	1	0	0	0	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		
2.5.4.3.16	Implementar melhorias no Boletim Oficial	1	0	0	0	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		
2.5.4.3.17	Implementar melhorias no sistema de seleção para cadastro de dados bancários e melhorias na usabilidade	1	0	0	0	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		
2.5.4.3.18	Implementar Sistema Integrado de Gestão Financeira	0	0	0	1	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		

continua...



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.4	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	70%	75%	80%	85%	85%	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	(Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência / Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência) x 100	AGETIC
PDU AGETIC	2.5.4.3	Desenvolver Softwares para Atender Demandas da UFMS	9	6	11	10	0	Softwares Desenvolvidos	Número de softwares desenvolvidos ou evoluídos	Maurílio Mussi Montanha / CGS / AGETIC
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.4.3.19	Implementar melhorias no SIGPROJ para atender a pesquisa e a pós-graduação	0	0	1	0	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		
2.5.4.3.20	Implementar melhorias no SIGPOS para atender residência e integração com projetos no SIGPROJ	0	0	1	0	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		
2.5.4.3.21	Desenvolver um sistema de gestão de projetos de ensino e grupos PET	0	0	1	0	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		
2.5.4.3.22	Implementar Melhorias no Sistema de Compras	0	0	1	0	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		
2.5.4.3.23	Atualizar a tecnologia do Sistema de Gestão de Pessoas (SGP)	0	0	0	1	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		
2.5.4.3.24	Atualizar o SIGOP (Sistema de Gestão de Ocorrência Patrimonial)	0	0	0	1	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC	
							Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio		

continua...



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.4	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	70%	75%	80%	85%	85%	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	(Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência / Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência) x 100	AGETIC
PDU AGETIC	2.5.4.3	Desenvolver Softwares para Atender Demandas da UFMS	9	6	11	10	0	Softwares Desenvolvidos	Número de softwares desenvolvidos ou evoluídos	Maurílio Mussi Montanha / CGS / AGETIC
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
2.5.4.3.25		Integrar o Pergamun aos Sistemas Institucionais	0	0	0	3	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC
								Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio	
2.5.4.3.26		Desenvolver sistema para centralização de informações de internacionalização da UFMS	0	0	0	1	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC
								Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio	
2.5.4.3.27		Implementar o Aplicativo da Rádio UFMS	0	0	0	1	0	Mudança na prioridade nos projetos	Acompanhar a priorização do PDTIC	Carlos Augusto Oliveira Bitencourt / DIDS / CGS / AGETIC
								Atraso no projeto	Melhorar a estimativa dos projetos e reduzir mudanças de requisitos por parte da área de negócio	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.4	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	70%	75%	80%	85%	85%	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	(Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência / Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência) x 100	AGETIC
PDU AGETIC	2.5.4.4	Disponibilizar Rede Sem Fio na UFMS	75%	80%	85%	90%	90%	Rede Sem Fio na UFMS disponibilizada	Número de prédios com wi-fi/total de prédios da UFMS	Danilo de Oliveira César / CGI / AGETIC
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
	2.5.4.4.1	Configurar a Rede de 'Visitantes' nos Campus	0	1	0	0	0	Atraso na implementação do Software	Planejamento da implementação	Egon Leon Dadalt / DIGRT / CGI / AGETIC
	2.5.4.4.2	Realizar processo de aquisição de licenças e equipamentos de Rede Sem Fio	1	0	1	0	0	Falta de Recursos Financeiros	Alinhamento com a Alta Administração	Egon Leon Dadalt / DIGRT / CGI / AGETIC
								Atraso na Licitação	Planejamento da licitação com antecedência	
	2.5.4.4.3	Promover a atualização tecnológica dos equipamentos (Access Points) dos câmpus	0	0	0	1	0	Atraso na licitação	Planejamento da licitação com antecedência	Egon Leon Dadalt / DIGRT / CGI / AGETIC



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.4	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	70%	75%	80%	85%	85%	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	$(\text{Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência} / \text{Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência}) \times 100$	AGETIC
PDU AGETIC	2.5.4.5	Disponibilizar videomonitoramento nos prédios da UFMS	30%	40%	50%	60%	60%	Porcentagem de prédios da UFMS com serviço de Videomonitoramento	$\text{Total de prédios da UFMS com Videomonitoramento} / \text{Número de prédios da UFMS}$	Danilo de Oliveira César / CGI / AGETIC
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.4.5.1	Mapear locais já atendidos pelo videomonitoramento	0	1	0	0	0	Câmeras não mapeadas devido à extensão	Alinhamento com a DIPRO/CSV/PROADI	Egon Leon Dadalt / DIGRT / CGI / AGETIC	
2.5.4.5.2	Realizar projeto de novas instalações	0	1	0	0	0	Mudanças de prioridade	Observar as prioridades do PDTIC	Egon Leon Dadalt / DIGRT / CGI / AGETIC	
2.5.4.5.3	Ativar câmeras já adquiridas	0	1	0	0	0	Atraso no projeto de infraestrutura	Licitação com antecedência	Egon Leon Dadalt / DIGRT / CGI / AGETIC	
							Mudanças de prioridade	Observar as prioridades do PDTIC		
2.5.4.5.4	Realizar processo de aquisição de equipamentos CFTV (Câmeras e NVRs)	1	0	1	0	0	Falta de recursos orçamentários	Alinhamento com a Gestão	Egon Leon Dadalt / DIGRT / CGI / AGETIC	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.4	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	70%	75%	80%	85%	85%	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	(Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência / Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência) x 100	AGETIC
PDU AGETIC	2.5.4.6	Garantia da Disponibilidade de Serviços Digitais da UFMS	80%	80%	98%	99%	99%	Índice de disponibilidade dos serviços digitais da UFMS	1 - (Total de tempo indisponível/Total de tempo do período)	Luciano Gonda / AGETIC / RTR
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
2.5.4.6.1		Criar um Painel Disponibilidade de Serviços de TIC	0	1	0	0	0	Falta de capacitação da equipe	Capacitação da Equipe	Marlon Daltro Tosta / DIGIS / CGI / AGETIC
								Número de serviços muito elevado	Mapear os serviços de TIC	
2.5.4.6.2		Implementar o Plano Disaster Recovery em nuvem computacional	0	0	1	0	0	Atraso na aquisição do Serviço de Nuvem	Monitoramento da IRP do Governo Federal	Marlon Daltro Tosta / DIGIS / CGI / AGETIC
								Atraso na elaboração do Plano de Disaster Recovery	Monitoramento da elaboração do Plano	
2.5.4.6.3		Implementar política de backup de dados	0	1	0	0	0	Atraso na elaboração da Política de Backup de Dados	Monitoramento na elaboração da política	Marlon Daltro Tosta / DIGIS / CGI / AGETIC
2.5.4.6.4		Criar um time dedicado às atividades de DevOps	0	1	0	0	0	Falta de capacitação da equipe	Capacitar a equipe	Luciano Gonda / AGETIC / RTR



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.4	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	70%	75%	80%	85%	85%	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	(Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência / Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência) x 100	AGETIC
PDU AGETIC	2.5.4.7	Gerenciar as contratações de TIC	0%	100%	100%	100%	0%	Contratações de TIC gerenciadas	Número de contratações de TIC previstas no PCTIC e no PDTIC gerenciadas e finalizadas pela AGETIC	Luciano Gonda / AGETIC / RTR
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.4.7.1	Contratar serviço de outsourcing de impressão	0	0	0	1	0	Dimensionamento da necessidade de impressão	Iniciar o ETP com antecedência	Danilo de Oliveira César / CGI / AGETIC	
							Falta de Recursos Financeiros	Alinhamento com a alta administração		
2.5.4.7.2	Contratar empresa especializada para Manutenção Preventiva, Preditiva e Corretiva de Gerador e Nobreak do Datacenter	0	1	0	0	0	Atraso na contratação	Alinhamento com a CMT/PROADI e acompanhamento do processo	Danilo de Oliveira César / CGI / AGETIC	
							Falta de Recursos Financeiros	Alinhamento com a alta administração		
2.5.4.7.3	Implantar Melhorias na climatização e controle de acesso do datacenter	0	1	0	0	0	Falta de Recursos Financeiros	Alinhamento com a alta administração	Danilo de Oliveira César / CGI / AGETIC	
2.5.4.7.4	Adquirir memórias para servidores físicos da UFMS	0	1	0	0	0	Falta de Recursos Financeiros	Alinhamento com a alta administração	Danilo de Oliveira César / CGI / AGETIC	
2.5.4.7.5	Contratar infraestrutura de TIC para armazenamento de dados	0	0	1	0	0	Falta de Recursos Financeiros	Alinhamento com a alta administração	Danilo de Oliveira César / CGI / AGETIC	
2.5.4.7.6	Contratar infraestrutura de TIC para viabilizar o Plano de Disaster Recovery	0	0	1	0	0	Falta de Recursos Financeiros	Alinhamento com a alta administração	Danilo de Oliveira César / CGI / AGETIC	

continua...



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.4	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	70%	75%	80%	85%	85%	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	(Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência / Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência) x 100	AGETIC
PDU AGETIC	2.5.4.7	Gerenciar as contratações de TIC	0%	100%	100%	100%	0%	Contratações de TIC gerenciadas	Número de contratações de TIC previstas no PCTIC e no PDTIC gerenciadas e finalizadas pela AGETIC	Luciano Gonda / AGETIC / RTR
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.4.7.7	Contratar infraestrutura de TIC para hospedagem de Serviços Digitais da UFMS	0	0	0	1	0	Falta de Recursos Financeiros	Alinhamento com a alta administração	Danilo de Oliveira César / CGI / AGETIC	
2.5.4.7.8	Contratar serviço de outsourcing de Telefonia	0	0	0	1	0	Dimensionamento da necessidade de telefonia	Iniciar o ETP com antecedência	Danilo de Oliveira César / CGI / AGETIC	
							Falta de Recursos Financeiros	Alinhamento com a alta administração		
2.5.4.7.9	Adquirir Switches de Distribuição e Borda	0	0	0	1	0	Falta de Recursos Financeiros	Alinhamento com a alta administração	Egon Leon Dadalt / DIGRT / CGI / AGETIC	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.4	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	70%	75%	80%	85%	85%	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	(Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência / Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência) x 100	AGETIC
PDU AGETIC	2.5.4.8	Implantar/Melhorar os processos de TIC	0	5	5	3	0	Processos de TIC implantados/melhorados	Σ Processos de TIC implantados/melhorado ano corrente	Luciano Gonda / AGETIC / RTR
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.4.8.1	Implantar o processo de gestão de riscos na AGETIC	0	0	1	0	0	Falta de capacitação da equipe em Gestão de Riscos	Capacitação da Equipe	Luciano Gonda / AGETIC / RTR	
							Demanda de projetos maior que a capacidade da equipe	Gerenciamento de projetos		
2.5.4.8.2	Reestruturar as competências/processos das divisões da CGS	0	1	0	0	0	Tamanho da Equipe da DIDS	Segmentar a divisão em duas unidades	Maurílio Mussi Montanha / CGS / AGETIC	
							Mudanças na gestão	Documentação dos processos		
2.5.4.8.3	Elaborar Indicadores de desempenho de equipes de TIC	0	1	0	0	0	Diversidade de Tarefas da AGETIC	Agrupar tarefas semelhantes para facilitar a elaboração	Luciano Gonda / AGETIC / RTR	
							Dificuldade de acompanhamento das metas	Divisão do acompanhamento das metas		
2.5.4.8.4	Mapear/aprimorar o processo de contratações de TIC	0	1	0	0	0	Falta de capacitação da equipe	Capacitar a equipe	Danilo de Oliveira César / CGI / AGETIC	
2.5.4.8.5	Criar equipe de trabalho para AGETIC focada em Governança de TIC	0	0	0	1	0	Falta de capacitação da equipe	Capacitar a equipe Dificuldade de acompanhamento das metas	Luciano Gonda / AGETIC / RTR	
2.5.4.8.6	Implantar o Processo de Gestão do Conhecimento	0	0	1	0	0	Falta de capacitação da equipe	Capacitar a equipe	Luciano Gonda / AGETIC / RTR	

continua...



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.4	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	70%	75%	80%	85%	85%	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	(Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência / Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência) x 100	AGETIC
PDU AGETIC	2.5.4.8	Implantar/Melhorar os processos de TIC	0	5	5	3	0	Processos de TIC implantados/melhorados	Σ Processos de TIC implantados/melhorado ano corrente	Luciano Gonda / AGETIC / RTR
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.4.8.7	Aprimorar processo de Gestão e fiscalização de manutenção de cabeamento	0	1	0	0	0	Equipe executa outras tarefas paralelas	Designar responsável pelo aprimoramento	Egon Leon Dadalt / DIGRT / CGI / AGETIC	
2.5.4.8.8	Formalizar/Implantar o processo de Teletrabalho de servidores de TIC	0	1	0	0	0	Mudanças na legislação	Acompanhar a legislação	Luciano Gonda / AGETIC / RTR	
2.5.4.8.9	Ampliar o horário de atendimento do Suporte de TIC com turno contínuo das 7h às 20h	0	0	1	0	0	Resistência da equipe	Reunlões de motivação	Danilo de Oliveira César / CGI / AGETIC	
2.5.4.8.10	Mapear os Macroprocessos / Processos internos da AGETIC	0	0	0	1	0	Falta de capacitação da equipe	Capacitar a equipe	Luciano Gonda / AGETIC / RTR	
2.5.4.8.11	Implantar processo de Gerenciamento de Licenças de Software	0	0	1	0	0	Falta de capacitação da equipe	Capacitar a equipe	Danilo de Oliveira César / CGI / AGETIC	
2.5.4.8.12	Implantação do processo de gestão de níveis de serviços de TIC (iGestNiveisServicoTI)	0	0	1	0	0	Falta de capacitação da equipe	Capacitar a equipe	Danilo de Oliveira César / CGI / AGETIC	

continua...



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.4	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	70%	75%	80%	85%	85%	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	(Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência / Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência) x 100	AGETIC
PDU AGETIC	2.5.4.8	Implantar/Melhorar os processos de TIC	0	5	5	3	0	Processos de TIC implantados/melhorados	Σ Processos de TIC implantados/melhorado ano corrente	Luciano Gonda / AGETIC / RTR
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
2.5.4.8.13		Implantar o processo de gestão de Mudanças	0	0	0	1	0	Falta de capacitação da equipe	Capacitar a equipe	Luciano Gonda / AGETIC / RTR



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.4	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	70%	75%	80%	85%	85%	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	$(\text{Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência} / \text{Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência}) \times 100$	AGETIC
PDU AGETIC	2.5.4.9	Qualificar a Equipe de TIC da UFMS	0	30	30	30	0	Quantidade de servidores área TIC qualificados	Σ servidores qualificados ano corrente	Luciano Gonda / AGETIC / RTR
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.4.9.1	Promover a participação de servidores em cursos/treinamentos na área de TIC	0	20	0	0	0	Falta de Recursos Financeiros	Previsão antecipada dos Cursos e Treinamentos	Luciano Gonda / AGETIC / RTR	
2.5.4.9.2	Promover a participação dos servidores em eventos de TIC	0	10	10	10	0	Falta de Recursos Financeiros	Previsão antecipada da participação em eventos	Luciano Gonda / AGETIC / RTR	
2.5.4.9.3	Viabilizar a disponibilização de plataforma on-line de capacitação contínua para servidores de TIC	1	1	1	1	0	Falta de Recursos Financeiros	Previsão antecipada da contratação	Luciano Gonda / AGETIC / RTR	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.4.4	Taxa de projetos de extensão, pesquisa, inovação e desenvolvimento tecnológico com financiamento externo	17,2%	19%	21%	23%	25%	Taxa de projetos de extensão, pesquisa, inovação e desenvolvimento tecnológico com financiamento externo	Total de projetos de pesquisa e de inovação com financiamento externo / Total de projetos de pesquisa e de inovação x 100	PROPP, PROECE, AGINOVA
PDU AGINOVA	1.4.4.1	Ampliação da captação de recursos de outros órgãos públicos, emendas e de agências de fomento	10%	10%	10%	10%	10%	Recursos captados para projetos institucionais	= [(Recursos captados no ano atual / Recursos captados no ano anterior) - 1] * 100	Direção / AGINOVA
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.4.4.1.1	Criação e manutenção de Boletim mensal de Oportunidades para fomento de projetos	0	1	1	1	1	Dificuldade de mapeamento e identificação de editais e chamadas	Qualificar pessoal e integrar com outras ICT	Divisão de Empreendedorismo, Inovação e Propriedade Intelectual / DIEIP / AGINOVA	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.4.4	Taxa de projetos de extensão, pesquisa, inovação e desenvolvimento tecnológico com financiamento externo	17,2%	19%	21%	23%	25%	Taxa de projetos de extensão, pesquisa, inovação e desenvolvimento tecnológico com financiamento externo	Total de projetos de pesquisa e de inovação com financiamento externo/Total de projetos de pesquisa e de inovação x 100	PROPP, PROECE, AGINOVA
PDU AGINOVA	1.4.4.2	Ampliação do número de parceiros privados para financiamento de projetos que envolvam inovação	10%	10%	10%	10%	10%	Número de parcerias com instituições privadas para financiamento de projetos	$= \left[\frac{\text{Parceiros privados formalizados no ano atual}}{\text{Parceiros privados formalizados no ano anterior}} - 1 \right] * 100$	Direção / AGINOVA
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.4.4.2.1		Realização de eventos de conexão entre empresas e pesquisadores	1	2	2	2	2	Baixa atratividade de empresas	Alinhamento com órgãos regionais para ampliação dos canais de conexão e divulgação	Divisão de Empreendedorismo, Inovação e Propriedade Intelectual / DIEIP / AGINOVA



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.4.5	Número de pedidos de patentes, registros de software e transferências depositados no INPI	6	6	6	7	7	Número de pedidos de patentes, registros de software e transferências depositados no INPI	Número de pedidos de patente, registros de software e transferências depositados no INPI ano corrente - número de pedidos de patente ano anterior	AGINOVA
PDU AGINOVA	1.4.5.1	Número de pedidos de patentes, registros de software e transferências depositados no INPI	6	6	6	7	7	Número de pedidos de patentes, registros de software e transferências depositados no INPI	Número de pedidos de patente, registros de software e transferências depositados no INPI ano corrente - número de pedidos de patente ano anterior	Divisão de Empreendedorismo, Inovação e Propriedade Intelectual / DIEIP / AGINOVA
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.4.5.1.1		Apresentação da AGINOVA sobre Propriedade Intelectual - (Integração com Propp e coordenações dos programas de pós-graduação)	1	1	1	1	1	Baixa adesão por parte dos pesquisadores	Reforçar divulgação via Aginova e Propp	Divisão de Empreendedorismo, Inovação e Propriedade Intelectual / DIEIP / AGINOVA
1.4.5.1.2		Apresentação da AGINOVA sobre Propriedade Intelectual - (Integração com Direções das UAS e Colegiados de Curso de Graduação)	1	1	1	1	1	Baixa adesão por parte dos pesquisadores	Reforçar divulgação via direção das UAS	Divisão de Empreendedorismo, Inovação e Propriedade Intelectual / DIEIP / AGINOVA
1.4.5.1.3		Criação de manual sobre Propriedade Intelectual (físico e digital)	0	1	0	0	0	Falta de recursos financeiros	Previsão no orçamento anual da Aginova	Divisão de Empreendedorismo, Inovação e Propriedade Intelectual / DIEIP / AGINOVA



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.4.5	Número de pedidos de patentes, registros de software e transferências depositados no INPI	6	6	6	7	7	Número de pedidos de patentes, registros de software e transferências depositados no INPI	Número de pedidos de patente, registros de software e transferências depositados no INPI ano corrente - número de pedidos de patente ano anterior	AGINOVA
PDU AGINOVA	1.4.5.2	Prospectar oportunidades de geração de Propriedade Intelectual	6	6	6	7	7	Número de pedidos de patentes, registros de software e transferências depositados no INPI	Número de pedidos de patente, registros de software e transferências depositados no INPI ano corrente - número de pedidos de patente ano anterior	Divisão de Empreendedorismo, Inovação e Propriedade Intelectual / DIEIP / AGINOVA
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.4.5.2.1		Reestruturação do Núcleo de Inovação Tecnológica - (NIT) como unidade de apoio	0	1	0	0	0	Baixo interesse de docentes pesquisadores em participar	Prever pontuação para fins de avaliação docente anual	Divisão de Empreendedorismo, Inovação e Propriedade Intelectual / DIEIP / AGINOVA



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.4.6	Taxa de crescimento de Acordos e Parcerias para Ciência, Tecnologia e Inovação, nacional e internacional	20%	20%	15%	15%	15%	Taxa de crescimento de Acordos e Parcerias para Ciência, Tecnologia e Inovação, nacional e internacional	$[(\text{Número de acordos e parcerias no ano corrente} / \text{Número de acordos e parcerias ano anterior-1}) * 100]$	AGINOVA
PDU AGINOVA	1.4.6.1	Taxa de crescimento de Acordos e Parcerias para Ciência, Tecnologia e Inovação, nacional e internacional	5%	20%	15%	15%	15%	Taxa de crescimento de Acordos e Parcerias para Ciência, Tecnologia e Inovação, nacional e internacional	$[(\text{Número de acordos e parcerias no ano corrente} / \text{Número de acordos e parcerias ano anterior-1}) * 100]$	Divisão de Articulação Institucional / DIARI / AGINOVA
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.4.6.1.1	Proporcionar capacitação aos servidores docentes e técnicos sobre a formalização de processos de protocolos, acordos, convênios e contratação com fundação de apoio, termos de execução descentralizada e instrumentos congêneres.	0	1	2	2	2	Não oferta do curso	Criar uma proposta de curso (cronograma, conteúdo, dinâmica, etc)	Divisão de Articulação Institucional / DIARI / AGINOVA	
							Baixa adesão dos servidores	Realizar divulgação do curso em todas as unidades e ao maior número de servidores		
1.4.6.1.2	Realizar estudos com a Fundação de Apoio e outras unidades competentes da UFMS para estabelecer metodologia para o cálculo das Despesas Operacionais e Administrativas da Fundação, atendendo aos requisitos do órgãos de controle.	0	1	0	0	0	Divergência de entendimento entre as partes	Reuniões e estudos conjuntos para definição de metodologia adequada	Divisão de Articulação Institucional / DIARI / AGINOVA	
1.4.6.1.3	Revisão e aprimoramento do monitoramento dos instrumentos jurídicos celebrados	0	1	1	1	1	Limitação quantitativa do quadro de pessoal	Implementação de ferramentas tecnológicas internas	Divisão de Articulação Institucional / DIARI / AGINOVA	
1.4.6.1.4	Revisão e aprimoramento dos fluxos processuais para celebração de instrumentos jurídicos	1	1	1	1	1	Baixa utilização de ferramentas formais de gerenciamento de processos	Capacitação de pessoal para gerenciamento de processos com foco em inovação	Divisão de Articulação Institucional / DIARI / AGINOVA	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.4.7	Número de Empresas e Startups Incubadas no ano corrente	2	2	2	3	3	Número de Empresas e Startups Incubadas no ano corrente	Número de empresas incubadas ano corrente - número de empresas incubadas ano anterior	AGINOVA
PDU AGINOVA	1.4.7.1	Aumento do número de empresas e startups incubadas no ano corrente	2	2	2	3	3	Número de Empresas e Startups Incubadas no ano corrente	Número de empresas incubadas ano corrente - número de empresas incubadas ano anterior	Divisão de Empreendedorismo, Inovação e Propriedade Intelectual / DIEIP / AGINOVA
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.4.7.1.1	Publicação de Edital de Seleção de Fluxo Contínuo	0	1	1	1	1	Baixa adesão	Reforçar divulgação	Divisão de Empreendedorismo, Inovação e Propriedade Intelectual / DIEIP / AGINOVA	
1.4.7.1.2	Revitalização dos espaços de trabalho	0	1	1	1	1	Falta de recursos financeiros	Busca de parcerias para investimento	Divisão de Empreendedorismo, Inovação e Propriedade Intelectual / DIEIP / AGINOVA	
1.4.7.1.3	Estudo para interiorizar programas de incubação	0	1	0	0	0	Falta de estrutura de suporte nos campus	Planejamento para integração de parceiros institucionais nos programas de incubação	Divisão de Empreendedorismo, Inovação e Propriedade Intelectual / DIEIP / AGINOVA	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.4.8	Taxa de crescimento de estudantes matriculados na graduação que participam nas Empresas Juniores (EJs) e nos times de empreendedorismo social	25%	25%	15%	10%	10%	Taxa de crescimento de estudantes matriculados na graduação que participam nas Empresas Juniores (EJs) e nos times de empreendedorismo social	$[(\text{Total de alunos que estão atuando nas EJs no ano corrente} / \text{Total de alunos que participam nas EJs no ano anterior}) - 1] \times 100$	AGINOVA
PDU AGINOVA	1.4.8.1	Ampliação do número de Empresas Juniores	10%	10%	10%	10%	10%	Taxa de crescimento de Empresas Juniores (EJs) reconhecidas e homologadas no programa UFMS Jr.	$[(\text{Total de EJs no ano corrente} / \text{Total de EJs no ano anterior}) - 1] \times 100$	Divisão de Empreendedorismo, Inovação e Propriedade Intelectual / DIEIP / AGINOVA
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.4.8.1.1		Ciclo anual de divulgação do Programa UFMS Jr nas UAS	0	1	1	1	1	Indisponibilidade de orçamento para deslocamento de servidores	Desenvolvimento de estratégia de divulgação utilizando ferramentas de TIC	Divisão de Empreendedorismo, Inovação e Propriedade Intelectual / DIEIP / AGINOVA



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.4.9	Taxa de cursos de graduação com disciplinas com conteúdo de empreendedorismo	35%	45%	55%	65%	70%	Taxa de cursos de graduação com disciplinas com conteúdo de empreendedorismo	$(\text{Total de curso com pelo menos uma disciplina com o conteúdo de empreendedorismo} / \text{Total de cursos de graduação}) \times 100$	PROGRAD, AGINOVA
PDU AGINOVA	1.4.9.1	Professores capacitados em Empreendedorismo e Inovação	0%	10%	10%	10%	10%	Professores capacitados	$= [(\text{Total de professores capacitados no ano atual} / \text{Total de professores capacitados no último ano em que ocorreu curso de capacitação}) - 1] * 100$	Divisão de Empreendedorismo, Inovação e Propriedade Intelectual / DIEIP / AGINOVA
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.4.9.1.1		Celebração de acordos com parceiros para capacitação dos docentes	0	1	1	1	1	Turmas insuficientes para atingimento da meta	Celebrar acordos com mais parceiros	Divisão de Empreendedorismo, Inovação e Propriedade Intelectual / DIEIP / AGINOVA
1.4.9.1.2		Ciclo anual de sensibilização dos docentes de cada UAS para realizarem a capacitação	0	1	1	1	1	Baixa adesão	Reforço na divulgação via direção das UAS e coordenações de curso	Divisão de Empreendedorismo, Inovação e Propriedade Intelectual / DIEIP / AGINOVA



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.4.10	Taxa de mobilidade nacional e internacional dos cursos de graduação e de pós-graduação stricto sensu	10%	15%	20%	20%	20%	Taxa de mobilidade nacional e internacional dos cursos de graduação e de pós-graduação stricto sensu	$(\text{Total de Cursos com pelo menos uma ação de mobilidade internacional ou disciplina em língua estrangeira} / \text{Total de cursos de graduação}) \times 100$	PROGRAD, AGINOVA
PDU AGINOVA	1.4.10.1	Acordos de Cooperação com Instituições Estrangeiras	5%	10%	10%	10%	10%	Aumentar número de acordos de cooperação com instituições estrangeiras	$=[(\text{Total de acordos no ano atual} / \text{total de acordos no ano anterior}) - 1] * 100$	DIRIN / AGINOVA / Chefe de Divisão-DIRIN / AGINOVA
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.4.10.1.1	Prospecção de novas instituições interessadas em estabelecer acordo de cooperação	15	15	15	15	15	Dificuldades na instrução processual (documentos necessários, tradução de documentos estrangeiros)	Mapeamento e otimização do fluxo	Divisão de Relações Internacionais - DIRIN / AGINOVA	
							Necessidade de traduções de documentações	Implantar Central de Tradução		
1.4.10.1.2	Orientação de colegiados de cursos de graduação e pós-graduação de cada UAS	1	1	1	1	1	Baixa adesão	Reforçar divulgação via direção das UAS	Divisão de Relações Internacionais - DIRIN / AGINOVA	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.4.11	Número de cursos graduação e de pósgraduação com dupla titulação com instituição estrangeira	1	2	4	6	10	Número de cursos graduação e de pósgraduação com dupla titulação com instituição estrangeira	Total de cursos de graduação com parcerias em dupla diplomação, double degree com instituição estrangeira.	AGINOVA
PDU AGINOVA	1.4.11.1	Aumento da formalização de Acordos de Cooperação com Instituições Estrangeiras para dupla titulação/diplomação para graduação e pós-graduação	20%	20%	20%	20%	20%	Instituições estrangeiras em acordo de cooperação para dupla titulação/diplomação (graduação e pós-graduação)	= [(Instituições com acordo formalizado no ano atual / Instituições com acordo formalizado no ano anterior) - 1] * 100	Divisão de Relações Internacionais - DIRIN / AGINOVA
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.4.11.1.1		Identificação de cursos com potencial para internacionalização	1	1	1	1	1	Dificuldades na identificação devido a falta de conexão direta com os cursos	Alinhamento com Prograd e Propp para mapeamento de cursos potenciais	Divisão de Relações Internacionais - DIRIN / AGINOVA
1.4.11.1.2		Prospecção de universidades estrangeiras interessadas	1	1	1	1	1	Dificuldades na identificação	Pesquisa intensiva, levantamento junto à pesquisadores e gestores	Divisão de Relações Internacionais - DIRIN / AGINOVA



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	1.1.*	Objetivo do PDI: Aprimorar o Ensino de Graduação e da Pós-graduação	Não se aplica a objetivos								
PDU DIAVI/RTR	1.1.*.1	Elaborar relatórios com os indicadores de desempenho da UFMS, ENADE, Conceito Preliminar de Curso, outros	5	5	5	5	5	Relatórios de indicadores de desempenho institucional	Número de relatórios	Jacyara de Souza / Administradora / SEAVI / RTR	
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
	1.1.*.1.1	Elaboração de relatórios para a UFMS e UAS	5	5	5	5	5	Erro na compilação dos dados	Revisão e conferência pelos pares	Beatriz Lopes Corso / Assistente Administrativo / SEAVI-RTR	
	1.1.*.1.2	Divulgação dos relatórios na página da SEAVI/CPA e em parceria com a Agecom	5	5	5	5	5	Erro na compilação dos dados	Revisão e conferência pelos pares	Caroline P. Spanhol Finocchio SEAVI / RTR / SEAVI / RTR	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	1.1.*	Objetivo do PDI: Aprimorar o Ensino de Graduação e da Pós-graduação	Não se aplica a objetivos								
PDU DIAVI/RTR	1.1.*.2	Realizar reuniões com os coordenadores, docentes e estudantes dos cursos que participarão do ENADE	3	10	10	10	10	Realização de reuniões com os cursos participantes do ENADE e da avaliação interna	Número de reuniões	Caroline P. Spanhol Finocchio SEAVI / RTR / SEAVI / RTR	
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
	1.1.*.2.1	Reuniões com os coordenadores, docentes e estudantes dos cursos que participarão do ENADE	3	10	10	10	10	Falta de engajamento	Sensibilização da comunidade sobre a importância do ENADE	Jacyara de Souza / Administradora / SEAVI / RTR	
	1.1.*.2.2	Apoio a CPA nas atividades relacionadas a avaliação interna	3	5	5	5	5	Falta de engajamento	Sensibilização sobre a importância da autoavaliação	Caroline P. Spanhol Finocchio SEAVI / RTR / SEAVI / RTR	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade	Não se aplica a objetivos								
PDU DIAVI/RTR	2.5.*.3	Contribuir para a integração dos resultados da avaliação institucional às ações de planejamento da UFMS.	1	1	1	1	1	Integração dos resultados da avaliação institucional às ações de planejamento da UFMS	Não possui	Jacyara de Souza / Administradora / SEAVI / RTR	
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação		
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle			
2.5.*.3.1	Encaminhar relatórios para a Gestão com os resultados das avaliações internas e externas.	2	5	5	5	5	Erro na compilação dos dados	Revisão e conferência	Caroline P. Spanhol Finocchio SEAVI / RTR / SEAVI / RTR		
2.5.*.3.2	Disponibilizar relatórios da avaliação institucional no sitio da SEAVI para informar os Coordenadores de cursos e Dirigentes das UAS	2	5	5	5	5	Indisponibilidade dos dados da avaliação	Buscar alternativas para viabilizar os dados (construção interna)	Beatriz Lopes Corso / Assistente Administrativo / SEAVI-RTR		
2.5.*.3.3	Padronização na coleta e disponibilização dos dados das avaliações	1	1	1	1	1	Existência de dados desorganizados/desestruturados	Elaboração de metodologia para a coleta de dados	Caroline P. Spanhol Finocchio SEAVI / RTR / SEAVI / RTR		



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.2	Taxa de melhoria de infraestrutura física e demais necessidades institucionais	40%	50%	70%	80%	90%	Taxa de melhoria de infraestrutura física e demais necessidades institucionais	(Total de obras e reformas iniciadas / Total de obras e reformas previstas no plano) x100	PROADI
PDU PROADI	2.5.2.1	Taxa de projetos elaborados utilizando metodologia BIM.	-%%	40%	60%	80%	90%	Taxa de melhoria de infraestrutura física e demais necessidades institucionais	(Total de projetos elaborados em BIM/Total de projetos)*100	Paulo Ewerton de Oliveira Falco / Chefe de Coordenadoria / CPO- PROADI
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
2.5.2.1.1		Promover capacitação da equipe técnica para a nova metodologia de trabalho e adequar equipamentos de informática	-%	100%	-%	-%	-%	Dificuldade na adequação a nova metodologia BIM	Promover treinamento da equipe de projeto	Reginaldo Souza de Abreu / - Chefe de Divisão DIPOR / CPO / PROADI
							Equipamentos de informática não adequados para BIM	Aquisição de equipamentos com capacidade de processamento gráfico adequado		



Serviço Público Federal
Ministério da Educação
Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.3	Taxa de edificações adaptadas para a acessibilidade	10%	20%	40%	60%	70%	Taxa de edificações adaptadas para a acessibilidade	$(\text{Total de edificações adaptadas} / \text{Total de edificações da UFMS}) \times 100$	PROADI
PDU PROADI	2.5.3.1	Taxa de edificações com acessibilidade na UFMS	10%	20%	40%	60%	70%	Taxa de edificações adaptadas para a acessibilidade	$(\text{Total de edificações adaptadas} / \text{Total de edificações da UFMS}) \times 100$	Paulo Ewerton de Oliveira Falco / Chefe de Coordenadoria / CPO- PROADI
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
2.5.3.1.1		Monitoramento dos Projetos de obras e reformas	10%	20%	40%	60%	70%	Edificações antigas, dificuldade de adequação	Ampliar o escopo de intervenção, prever intervenções necessárias	Reginaldo Souza de Abreu / - Chefe de Divisão DIPOR / CPO / PROADI



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta	Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
		2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade								
		Não se aplica a objetivos								
PDU PROADI	2.5.*.1	Capacitar Coordenadores, Secretários Administrativos e Assistentes para o Aprimoramento na elaboração de Termo de Referência	-%	100%	100%	100%	100%	Índice Coordenadores, Secretários Administrativos e Assistente de Pró-reitores treinados	[(Total de Coordenadores, Secretários Administrativos e Assistente de Pró-reitores treinados/Total de Coordenadores, Secretários Administrativos e Assistentes de Pró-reitores) x 100]	Marcio de Aquino / Coordenadoria de Compras e Logística
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.*.1.1	Realização anual de capacitação	-	2	2	2	2	Ausência de interesse por parte dos responsáveis nas unidades em que demande licitação	estimular os servidores a realizar os treinamentos, demonstrando a importância e a necessidade da participação	Sílvia Regina Nascimento Ribeiro / Chefe de Divisão - DIGERP / CCL / PROADI	
2.5.*.1.2	Disponibilização de Instrução de processos modelos para consulta das unidades	-	1	1	1	1	Desatualização dos modelos	Monitoramento das atualizações dos sistemas e legislações	Sílvia Regina Nascimento Ribeiro / Chefe de Divisão - DIGERP / CCL / PROADI	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade	Não se aplica a objetivos								
PDU PROADI	2.5.*.2	Fortalecer a gestão dos contratos/convênios	-%	20%	40%	60%	80%	Percentual de aumento de gestores treinados	O cálculo do percentual de aumento: [(percentual ano corrente/percentual ano anterior - 1) x 100]	Panmella Candido Oguido / Chefe de Coordenadoria - CCO / Proadi	
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.*.2.1		Contratação de instituições para ministrar cursos de contratações e fiscalização	0%	20%	40%	60%	80%	contingenciamento orçamentário	realização de parcerias com outros entes para ministrar cursos, elaboração de cartilhas e materiais de auxílio	Panmella Candido Oguido / Chefe de Coordenadoria - CCO / Proadi	
							desinteresse por parte do gestor	estimular os servidores a realizar os treinamentos, demonstrando a importância e a necessidade da participação			



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade	Não se aplica a objetivos								
PDU PROADI	2.5.*.3	Melhorar a Gestão dos serviços de Limpeza	-%	51%	52%	53%	54%	Taxa de satisfação dos serviços de Limpeza e Conservação	Número de respostas entre bom e ótimo / Número de respostas x 100	Halisson Rafael Hiran de Souza / Chefe da Coordenadoria de Serviços - CSV / PROADI	
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação		
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle			
2.5.*.3.1	Oferecer Treinamento aos Responsáveis pela Fiscalização dos serviços	-51	52	53	54	55	Serviços de Limpeza não realizados conforme Termo de Referência	Orientação e acompanhamento por parte do Gestor, Fiscal Técnico e Fiscais Setoriais / Orientação dos Fiscais Setoriais quanto ao acompanhamento da execução dos serviços de acordo com os POPs (Procedimentos operacionais Padrão).	Adriana de Almeida Cristaldo / Chefe da Divisão de Conservação e Urbanismo - DIURB / CSV / PROADI		
							Falta de Treinamento para os Colaboradores Terceirizados, Falta de Material, Falta de equipamentos (EPIs), Falta de Reposição de Pessoal.	Orientação e Disseminação do estipulado pelos Anexos do Termo de Referência tanto para os Fiscais Setoriais quanto para o Preposto da Contratada. Acompanhar vigorosamente a distribuição dos materiais necessários para execução dos serviços, acompanhar e fiscalizar a distribuição de EPIs e a reposição de pessoal de acordo com as disposições contratuais e do Termo de Referência.			
2.5.*.3.2	Oferecer Treinamento aos Responsáveis pela Fiscalização dos serviços	51	52	53	54	55	Áreas sem cobertura contratual dos serviços de limpeza	Orientar o responsável pelo setor/Dirigente da Unidade quanto a necessidade de formalização de demanda para verificação de inclusão da área.	Adriana de Almeida Cristaldo / Chefe da Divisão de Conservação e Urbanismo - DIURB / CSV / PROADI		
							Contingenciamento ou redução no orçamento	Readequação dos procedimentos operacionais padrão, readequação e redimensionamento de pessoal contratado.			



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta	Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
		2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade								Não se aplica a objetivos
PDU PROADI	2.5.*.4	Melhorar o índice de itens fracassados/desertos nos certames	10%	15%	25%	35%	50%	Reduzir a Taxa de Itens Fracassados em Licitações	[(Quantidade de itens fracassados/número de itens no pregão)*100]	Marcio de Aquino / Coordenadoria de Compras e Logística
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.*.4.1	Elaboração de Circular/Instruções visando fomentar a melhoria da instrução dos processos desde a unidade demandante até o momento da análise do Termo de Referência pela unidade competente e no momento da operacionalidade do pregão	3	3	3	3	3	Falta de engajamento das demais unidades envolvidas	Melhor identificação do setor/servidor que solicitou o objeto/serviço, facilitando o contato e a rapidez para análise e parecer das propostas recebidas	Jackson Jacintho da Silva / Chefe de Divisão - DIGLI / CCL / PROADI	
2.5.*.4.2	Tratativas internas visando a melhoria da instrução processual junto as unidades onde perpassam os processos, visando a redução de prazos da tramitação	3	3	3	3	3	Itens fracassados	Descrição técnica do item de forma mais apurada e objetiva, facilitando o oferecimento de proposta e catálogo pelos fornecedores	Jackson Jacintho da Silva / Chefe de Divisão - DIGLI / CCL / PROADI	
							Itens sem proposta na fase externa	Redução do prazo entre a finalização do Termo de Referência/IRP e a fase externa da licitação, reduzindo o déficit da cotação dos valores estimados (redução dos itens desertos)	Jackson Jacintho da Silva / Chefe de Divisão - DIGLI / CCL / PROADI	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade	Não se aplica a objetivos								
PDU PROADI	2.5.*.5	Promover a Eficiência do consumo de água	3%	3%	2%	2%	1%	Taxa de Redução de consumo de água per capita	$[(\text{Somatório dos consumos do ano corrente per capita} / \text{Somatório dos consumos do ano anterior per capita} - 1) \times 100]$	Valdeci da Silva Paulino / Chefe da DIMAP / CMT / PROADI	
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.*.5.1		Conferência mensal da faturas de águas para acompanhar evolução do consumo e identificar possíveis perdas	100%	100%	100%	100%	100%	Aumento exponencial do consumo	Conferência do volume de água faturado no período da madrugada para identificar existência de perdas	Valdeci da Silva Paulino / Chefe da DIMAP / CMT / PROADI	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade	Não se aplica a objetivos								
PDU PROADI	2.5.*.6	Promover a Eficiência Energética	0%	5%	4%	3%	2%	Taxa de Redução de consumo de energia elétrica per capita	$[(\text{consumo do ano corrente per capita} / \text{consumos do ano anterior per capita} - 1) \times 100]$	Raphael de Souza Herculano / Chefe da DIMER / CMT / PROADI	
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.*.6.1		Conferência mensal da evolução do consumo de energia elétrica nas faturas.	100%	100%	100%	100%	100%	Aumento da demanda de energia elétrica por aquisição de equipamentos ou expansão dos imóveis	Revisão da demanda contratada junto à empresa fornecedora.	Raphael de Souza Herculano / Chefe da DIMER / CMT / PROADI	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade	Não se aplica a objetivos								
PDU PROADI	2.5.*.7	Promover a Eficiência na Gestão da Manutenção Predial, Elétrica, Refrigeração e de Infraestrutura	0%	3%	5%	7%	10%	Taxa de Redução de Demandas por Manutenção Corretiva.	[(Total de manutenções realizadas no ano ano corrente/Total de manutenções realizadas no ano ano anterior -1) x 100]	Nilton Conde Torres / Chefe da CMT / PROADI	
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.*.7.1		Acompanhar evolução trimestralmente da quantidade de demandas.	0	3	5	7	10	Não atendimento pela empresa terceirizada.	Fiscalização constante e encaminhamento para sanções.	Nilton Conde Torres / Chefe da CMT / PROADI	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta	Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
		2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade								Não se aplica a objetivos
PDU PROADI	2.5.*.8	Promover a sustentabilidade do uso dos bens patrimoniais através do reuso	5%	25%	35%	45%	50%	Índice de aumento no percentual de reutilização de bens patrimoniais	[(Quantidade de bens que estão sendo reutilizados/quantidade de bens reutilizáveis (ociosos e recuperáveis) destinados para alienação)*100]	Marcio de Aquino / Coordenadoria de Compras e Logística
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.*.8.1	Melhoria da plataforma/vitrine de bens disponíveis para reuso	0	1	1	1	1	Desconhecimento da plataforma	Ampliação da divulgação da plataforma/vitrine virtual nos diversos meios de comunicação desta Universidade (Página principal do site da UFMS, Educativa UFMS, etc.);	Jhonatan Melo da Silva Selles / Chefe de Divisão - DIGAP / CCL / PROADI	
							Ausência de interessados na reutilização	Fomentação através de campanhas pedagógicas, Treinamentos dos Agentes Patrimoniais das unidades para a identificação e divulgação de bens ociosos ou hábitos ao reaproveitamento		
2.5.*.8.2	Implementação de ferramentas automatizadas que dinamizem a divulgação e manifestação de interesse por bens em disponibilidade para transferência.	-	1	-	-	-	Indisponibilização por parte da unidade técnica responsável pela implementação/adaptação de ferramenta que viabilize a ação pretendida	Contratação de empresa para fornecimento da plataforma	Jhonatan Melo da Silva Selles / Chefe de Divisão - DIGAP / CCL / PROADI	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade	Não se aplica a objetivos								
PDU PROADI	2.5.*.9	Taxa de acompanhamento do prazo contratual	20%	40%	60%	80%	100%	Percentual de aumento de gestores orientados/alertados	$[(\text{Total de gestores alertados} / \text{total de gestores designados}) \times 100]$	Panmella Candido Oguido / Chefe de Coordenadoria - CCO / Proadi	
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
	2.5.*.9.1	Monitoramento das mensagens enviadas aos gestores orientados/alertados	20%	40%	60%	80%	100%	desatualização dos dados cadastrais do gestor (e-mail, lotação)	monitoramento constante das informações inseridas nos sistemas	Rafaella de Souza Gabriel / Chefe de Divisão - Dicoc / CCO / Proadi	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade	Não se aplica a objetivos								
PDU PROADI	2.5.*.10	Taxa de acompanhamento e fiscalização dos contratos celebrados com Fundação de Apoio credenciada	-%	10%	20%	30%	40%	Número de relatórios de acompanhamento e fiscalização emitidos pelos Fiscais dos Contratos.	[(Quantidade de Relatórios de Acompanhamento e Fiscalização emitidos no ano/4)/Contratos Fapec)*100]	Panmella Candido Oguido / Chefe de Coordenadoria - CCO / Proadi	
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.*.10.1		Monitoramento da execução dos contratos celebrados com Fundação de Apoio através de Relatório de Acompanhamento e Fiscalização de preenchimento trimestral pelos fiscais dos contratos.	0%	10%	20%	30%	40%	não preenchimento dos relatórios por parte dos fiscais	acompanhamento dos envios, reforço da necessidade de atendimento	Fabiana Fernandes Moreira da Silva / Chefe de Divisão - Diaap / CCO / Proadi	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade	Não se aplica a objetivos								
PDU PROADI	2.5.*.11	Taxa de acompanhamento técnico dos contratos celebrados com Fundação de Apoio credenciada	-%	10%	20%	30%	40%	Número de relatórios de acompanhamento técnicos emitidos pelos Coordenadores dos Projetos.	[(Quantidade de Relatórios de Acompanhamento Técnicos emitidos no ano/4)/Contratos Fapec]*100]	Pammella Candido Oguido / Chefe de Coordenadoria - CCO / Proadi	
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.*.11.1		Monitoramento da execução dos contratos celebrados com Fundação de Apoio através de Relatório de Acompanhamento Técnico de preenchimento trimestral pelos coordenadores dos contratos.	0%	10%	20%	30%	40%	não preenchimento dos relatórios por parte dos coordenadores.	acompanhamento dos envios de relatório, reforço da necessidade de atendimento.	Fabiana Fernandes Moreira da Silva / Chefe de Divisão - Diaap / CCO / Proadi	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta	Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
		2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade								
		Não se aplica a objetivos								
PDU PROADI	2.5.*.12	Taxa de execução dos recursos oriundos de TED e Convênios	-%	20%	30%	40%	50%	Percentual anual de aumento da execução de recursos, oriundos de Termos de Execução Descentralizada-TED	(Montante de recursos executados provenientes de TED no ano /orçamento descentralizado via TED no ano) x 100	Panmella Candido Oguido / Chefe de Coordenadoria - CCO / Proadi
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.*.12.1	Monitoramento da execução dos recursos oriundos de TED e Convênios	10%	20%	30%	40%	50%	indisponibilidade de licitação para contratação/aquisição	Planejamento de compras	Rafaella de Souza Gabriel / Chefe de Divisão - Dicoc / CCO / Proadi	
							problemas de execução operacional interno	alinhamento entre as unidades meio e as unidades requisitante		



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.3.1	Taxa de aproveitamento das disciplinas por estudantes beneficiários da assistência estudantil	60%	65%	65%	70%	75%	Taxa de aproveitamento das disciplinas por estudantes beneficiários da assistência estudantil	(Total de estudantes beneficiários com taxa de aproveitamento das disciplinas superior ou igual a 0,8 / Total de estudantes beneficiários) x 100	PROAES, PROGRAD
PDU PROAES	1.3.1.1	Percentual de beneficiário com aproveitamento acadêmico esperado	70%	75%	80%	85%	90%	Percentual de beneficiários com carga horária aprovada igual ou superior a 60%	(Número de beneficiários com carga horária de aprovação igual ou superior a 60% no semestre / Total de beneficiários no semestre) x 100	LEANDRO SAUER / Coordenador / CAE / PROAES
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.3.1.1.1		Acompanhamento contínuo da performance acadêmica do estudante beneficiário	100	100	100	100	100	Problemas nos sistemas acadêmicos (SISCAD/QLIK)	Comunicação efetiva com a AGETIC	LEANDRO SAUER / Coordenador / CAE / PROAES
								Problemas na comunicação com as coordenações de curso	Fluxo de comunicação eficiente	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta	Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
		2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	1.3.1	Taxa de aproveitamento das disciplinas por estudantes beneficiários da assistência estudantil	60%	65%	65%	70%	75%	Taxa de aproveitamento das disciplinas por estudantes beneficiários da assistência estudantil	(Total de estudantes beneficiários com taxa de aproveitamento das disciplinas superior ou igual a 0,8 / Total de estudantes beneficiários) x 100	PROAES, PROGRAD
PDU PROAES	1.3.1.2	Redução da evasão entre os estudantes beneficiários da assistência estudantil direta	50%%	55%%	60%%	65%%	70%%	Proporção de beneficiários não evadidos	(Total de estudantes beneficiários da assistência estudantil com matrícula ativa ao final do ano letivo / Total de estudantes beneficiários matriculados no início do ano letivo) x 100	LEANDRO SAUER / Coordenador / CAE / PROAES
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.3.1.2.1	Acompanhamento do desempenho acadêmico bimestralmente	80%	85%	90%	95%	100%	Alimentação incompleta do SISCAD	Comunicação continua com PROGRAD e Coordenações de curso.	LEANDRO SAUER / Coordenador / CAE / PROAES	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.3.2	Taxa de dos estudantes beneficiários por programas da assistência estudantil	35%	35%	30%	25%	25%	Taxa de dos estudantes beneficiários por programas da assistência estudantil	(Total de estudantes beneficiários com renda interior a 1,3 salários mínimos/ Total de estudantes beneficiários) x 100	PROAES, PROGRAD
PDU PROAES	1.3.2.1	Proporção de estudantes com deficiência autodeclarada com aproveitamento acadêmico superior a 60%	30%%	40%%	50%%	60%%	70%%	Proporção de estudantes com deficiência autodeclarada com aproveitamento acadêmico anual superior a 60%	(Total de estudantes com deficiência autodeclarada com aproveitamento acadêmico superior a 60%/ total de estudantes com deficiência autodeclarada matriculados)x100	Marta Beck / Chefe de Coordenadoria / CDPI / PROAES
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.3.2.1.1		Acompanhamento pedagógico aos estudantes com deficiência autodeclarada	50%	60%	70%	75%	80%	Apoiadores pedagógicos com baixa qualificação	Supervisão e acompanhamento mensal dos apoiadores pedagógicos	Marta Beck / Chefe de Coordenadoria / CDPI / PROAES



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.3.3	Taxa de egressos ativos no mercado de trabalho nos últimos dez anos	60%	65%	70%	70%	70%	Taxa de egressos ativos no mercado de trabalho nos últimos dez anos	(Total de egressos ativos no mercado de trabalho nos últimos dez anos / Total de formados nos últimos dez anos) x 100	PROAES
PDU PROAES	1.3.3.1	Taxa de cobertura de empregos formais dos egressos	5%	10%	15%	20%	25%	Proporção de egressos empregados formalmente nos últimos 10 anos	(Total de egressos formalmente empregados / Total de estudantes diplomados no período dos últimos dez anos) x 100	Marta Beck / Chefe de Coordenadoria / CDPI / PROAES
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.3.3.1.1		Envio de formulário para o e-mail do egresso	5%	10%	25%	40%	60%	Inaccessibilidade da base de dados do Ministério do Trabalho	Solicitação de acesso anual a base de dados do Ministério do Trabalho	Marta Beck / Chefe de Coordenadoria / CDPI / PROAES
							Redução de empregos formais com registro do PIS/PASEP	Estimular os egressos ao preenchimento do formulário de egressos (autônomos e empresários)		



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.3.3	Taxa de egressos ativos no mercado de trabalho nos últimos dez anos	60%	65%	70%	70%	70%	Taxa de egressos ativos no mercado de trabalho nos últimos dez anos	(Total de egressos ativos no mercado de trabalho nos últimos dez anos / Total de formados nos últimos dez anos) x 100	PROAES
PDU PROAES	1.3.3.2	Taxa de cobertura de estudantes em estágio remunerado no último ano da graduação.	50%%	65%%	75%%	87%%	95%%	Proporção de estudantes em estágio remunerado no último ano da graduação	Total de termos gerados em estágio não obrigatório pela UFMS + Total de termos gerados nas agências de integração ou empresa / Total de estudantes matriculados com no mínimo 60% da carga horária cursada / 100	Marta Beck / Chefe de Coordenadoria / CDPI / PROAES
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.3.3.2.1		Preenchimento do termo de compromisso pelos estudantes	50	65	75	87	95	Não existência de um sistema de controle de estágio.	Não preenchimento do termo de compromisso pelos estudantes	Marta Beck / Chefe de Coordenadoria / CDPI / PROAES



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	1.3.*	Objetivo do PDI: Promover o Desenvolvimento Estudantil em um Ambiente Inclusivo	Não se aplica a objetivos								
PDU PROAES	1.3.*.1	Número de atendimentos psicológicos individuais	60%	65%	70%	80%	80%	Capacidade de atendimentos individuais	Número de atendimentos individuais / Numero de Estudantes que se inscreveram para atendimento) x 100	LEANDRO SAUER / Coordenador / CAE / PROAES	
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação		
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle			
1.3.*.1.1	Atendimentos individuais	60	65	70	80	80	Capacidade de atendimento individualizado da equipe	Racionalizar o atendimento e encaminhamento pra rede pública de atendimento	LEANDRO SAUER / Coordenador / CAE / PROAES		



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta	Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor					
		2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo						
PDI	1.1.11	Taxa de crescimento de estudantes efetivamente matriculados nos cursos de pós-graduação lato sensu.					0%	10%	10%	5%	5%	Taxa de crescimento de estudantes efetivamente matriculados nos cursos de pós-graduação lato sensu.	$[(\text{Total de estudantes na pós-graduação lato sensu matriculados no ano em curso} / \text{Total estudantes de pós-graduação lato sensu matriculados no ano anterior em curso}) - 1] \times 100$	PROPP
PDU PROECE	1.1.11.1	Aumentar a oferta de cursos de especialização (lato sensu) autofinanciados					0%	10%	15%	15%	10%	Indica a taxa de crescimento dos cursos ofertados entre um ano e o seguinte	$(\text{número de cursos do ano atual} - \text{número de cursos do ano anterior}) / \text{número de cursos do ano anterior} * 100$	Caroline Pauletto Spanhol Finocchio / CEE / PROECE
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação					
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle						
1.1.11.1.1	Fomentar a oferta de cursos de especialização (lato sensu) autofinanciados nas UAS	0	10	15	15	10	Falta de recursos financeiros por parte dos estudantes	Oferta de bolsas por meio de edital	Caroline Pauletto Spanhol Finocchio / CEE / PROECE					
							Oferta de cursos de especialização mais atrativos	Elaboração de projeto pedagógico inovador de forma a torná-lo mais atrativo que a concorrência						



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta	Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor					
		2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo						
PDI	1.1.11	Taxa de crescimento de estudantes efetivamente matriculados nos cursos de pós-graduação lato sensu.					0%	10%	10%	5%	5%	Taxa de crescimento de estudantes efetivamente matriculados nos cursos de pós-graduação lato sensu.	$[(\text{Total de estudantes na pós-graduação lato sensu matriculados no ano em curso} / \text{Total estudantes de pós-graduação lato sensu matriculados no ano anterior em curso}) - 1] \times 100$	PROPP
PDU PROECE	1.1.11.2	Aumentar a taxa de permanência dos alunos nos cursos de especialização (lato sensu)					0%	30%	20%	15%	10%	Indica o percentual de estudantes que permaneceram no curso até sua conclusão	$(\text{número de alunos matriculados no final do curso} - \text{número de alunos matriculados no início do curso}) / \text{número de alunos matriculados no início do curso} \times 100$	Caroline Pauletto Spanhol Finocchio / CEE / PROECE
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação					
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle						
1.1.11.2.1	Acompanhamento dos estudantes durante o curso	0	30	20	15	10	Falta de recursos financeiros por parte dos estudantes	Oferta de bolsas por meio de edital	Caroline Pauletto Spanhol Finocchio / CEE / PROECE					
							Marketing de divulgação ineficiente	Investir na divulgação e ampliar as formas de pagamento						



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.2.2	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão, cultura e esporte	-	5%	10%	5%	5%	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão, cultura e esporte	[Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte no ano em curso / Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte (ano anterior)- 1] *100	PROECE
PDU PROECE	1.2.2.1	Ampliar a quantidade do público-alvo externo à UFMS atendido pelas ações de extensão	0%	5%	10%	5%	5%	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão	[Total de atendimentos de extensão no ano em curso / Total de atendimentos de extensão (ano anterior)- 1] *100	João Batista de Santana / CEX / PROECE
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.2.2.1.1	Apoiar a institucionalização de programas multidisciplinares de extensão	0	5	10	5	5	Infraestrutura e financiamento	Articulação interinstitucional	João Batista de Santana / CEX / PROECE	
1.2.2.1.2	Ampliar a divulgação das ações de extensão institucionalmente aprovadas	0	5	10	5	5	Ausência de informações atualizadas e acessíveis ao público-externo	Atualização sistemática e periódica	Eduardo Ramirez Meza / DIPEX / CEX / PROECE	
1.2.2.1.3	Estimular o oferecimento de atividades extensionistas não presenciais ou semi-presenciais	0	5	10	5	5	Comunidade universitária tem pouca afinidade com o uso das ferramentas e tecnologias disponíveis	Divulgar ferramentas/tecnologias e articular institucionalmente o oferecimento de treinamentos periódicos	João Batista de Santana / CEX / PROECE	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.2.2	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão, cultura e esporte	-	5%	10%	5%	5%	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão, cultura e esporte	[Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte no ano em curso/ Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte (ano anterior)- 1] *100	PROECE
PDU PROECE	1.2.2.2	Ampliar e fortalecer a representação institucional em competições esportivas	0%	5%	10%	5%	5%	Taxa de Sucesso Esportivo	TSE= (número de atletas contemplados com o programa bolsa atleta/número de pódios)/100	Junior Vagner Pereira da Silva / Coordenadoria de Cultura e Esporte
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.2.2.2.1		Financiamento da participação de atletas do Programa Bolsa Atleta em eventos esportivos	0	5	10	5	5	Cortes no orçamento federal	Surgimento de demandas emergentes	Sarita de Mendonça Bacciotti / Divisão de Gestão de Projetos Esportivos
1.2.2.2.2		Ampliação do fomento ao Programa Bolsa Atleta	0	5	10	5	5	Cortes no orçamento federal	Surgimento de demandas emergentes	Sarita de Mendonça Bacciotti / Divisão de Gestão de Projetos Esportivos



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.2.2	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão, cultura e esporte	-	5%	10%	5%	5%	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão, cultura e esporte	[Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte no ano em curso / Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte (ano anterior) - 1] * 100	PROECE
PDU PROECE	1.2.2.3	Ampliar o atendimento de discentes e servidores em experiências culturais artísticas e esportivas	30%	50%	70%	90%	100%	Taxa de Crescimento	TC= [100 * (atendimentos no ano corrente - atendimentos no ano anterior) / atendimentos no ano anterior]	Junior Vagner Pereira da Silva / Coordenadoria de Cultura e Esporte
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.2.2.3.1	Fortalecimento de parcerias com CEA's, Atléticas, PROAES e PROGEP	30	50	70	90	100	Baixa adesão	Articulação contínua ao longo do período	Sarita de Mendonça Bacciotti / Divisão de Gestão de Projetos Esportivos	
1.2.2.3.2	Organização de eventos de impacto	30	50	70	90	100	Operacionalização dos eventos	Criação de comissões organizadoras setoriais por Câmpus	Itamar Ferreira / Divisão de Eventos	
1.2.2.3.3	Ampliação do orçamento para ações culturais e esportivas	10	20	30	40	50	Cortes de repasses federais	Criação de receita auxiliar por meio de taxas de adesão semestral	Eduardo Escrivano / Divisão de Gestão de Projetos Artísticos	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.2.2	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão, cultura e esporte	-	5%	10%	5%	5%	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão, cultura e esporte	[Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte no ano em curso/ Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte (ano anterior)- 1] *100	PROECE
PDU PROECE	1.2.2.4	Aumentar a oferta de cursos de extensão de curta duração	0	30	20	15	15	Indica a quantidade de cursos de extensão de curta duração ofertados no período	Número de cursos de extensão de curta duração ofertados no período	Caroline Pauletto Spanhol Finocchio / CEE / PROECE
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.2.2.4.1	Fomentar a oferta de cursos de extensão de curta duração nas UAS	0	30	20	15	15	Baixo interesse dos servidores na proposição de cursos dessa natureza	Orientação e auxílio administrativo aos coordenadores para a elaboração do curso	Caroline Pauletto Spanhol Finocchio / CEE / PROECE	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta	Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
		2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	1.2.2	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão, cultura e esporte	-	5%	10%	5%	5%	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão, cultura e esporte	[Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte no ano em curso/ Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte (ano anterior)- 1] *100	PROECE
PDU PROECE	1.2.2.5	Estimular a inserção de novos coordenadores de projetos culturais e esportivos	30%	50%	70%	90%	100%	Taxa de Crescimento	TC= [100 * (número de coordenadores no ano corrente - número de coordenadores no ano anterior) / número de coordenadores no ano anterior]	Junior Vagner Pereira da Silva / Coordenadoria de Cultura e Esporte
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.2.2.5.1	Criação de faixa de financiamento específica em editais para coordenadores iniciantes	30	50	70	90	100	Saturação de candidatos	Estimulação por intermédios dos diretores de unidades	Eduardo Escrivano / Divisão de Gestão de Projetos Artísticos	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.2.2	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão, cultura e esporte	-	5%	10%	5%	5%	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão, cultura e esporte	[Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte no ano em curso/ Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte (ano anterior)- 1] *100	PROECE
PDU PROECE	1.2.2.6	Fomentar a participação de alunos de graduação em ações de extensão curricularizadas	0%	20%	20%	20%	20%	Indica a participação de alunos de graduação em ações de extensão curricularizadas	Número de alunos que participaram de ações de extensão curricularizadas	João Batista de Santana / CEX / PROECE
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.2.2.6.1		Oferecer mais ações de extensão para os alunos participarem	0	20	20	20	20	Baixo interesse e participação em determinadas ações	Oferecer várias modalidades de ações de extensão	Roberto Braga / DIAEX / CEX / PROECE



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta	Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
		2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	1.2.2	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão, cultura e esporte	-	5%	10%	5%	5%	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão, cultura e esporte	[Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte no ano em curso/ Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte (ano anterior)- 1] *100	PROECE
PDU PROECE	1.2.2.7	Fortalecer as ações de divulgação da UFMS para a comunidade externa	0	20	20	15	15	Indica o número de ações de divulgação da UFMS com o Programa Vem pra UFMS	Número de ações do Programa Vem pra UFMS	Caroline Pauletto Spanhol Finocchio / CEE / PROECE
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.2.2.7.1	Realização de eventos off e online de divulgação da UFMS	0	20	20	20	20	Baixa adesão do público-alvo da ação	Investir na divulgação das ações do Programa	Naiade de Alcântara Valenzuela / CEE / PROECE	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta	Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
		2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	1.2.2	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão, cultura e esporte	-	5%	10%	5%	5%	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão, cultura e esporte	[Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte no ano em curso/ Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte (ano anterior)- 1] *100	PROECE
PDU PROECE	1.2.2.8	Fortalecer as ações de extensão junto a rede básica de ensino	0	10	10	5	5	Indica a quantidade de projetos realizados junto a rede básica de ensino	Número de projetos realizados junto a rede básica de ensino	Fernanda Malinoski / DIFOR / CEE / PROECE
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.2.2.8.1	Reuniões com representantes da rede básica de ensino a fim de firmar parcerias e projetos conjuntos	0	30	20	10	10	Resistência por parte dos dirigentes na realização da parceria	Projetos que sejam úteis para o fazer dos profissionais que atuam na rede básica de ensino	Fernanda Malinoski / DIFOR / CEE / PROECE	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.2.2	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão, cultura e esporte	-	5%	10%	5%	5%	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão, cultura e esporte	[Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte no ano em curso/ Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte (ano anterior)- 1] *100	PROECE
PDU PROECE	1.2.2.9	Promover experiências culturais artísticas e esportivas na instituição	0%	5%	10%	5%	5%	Taxa de Crescimento	Taxa de Crescimento = 100 × (projetos desenvolvidos no ano corrente - projetos desenvolvidos no ano anterior / projetos desenvolvidos no ano anterior)	Junior Vagner Pereira da Silva / Coordenadoria de Cultura e Esporte
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.2.2.9.1		Fomento da cultura e esporte por meio de editais	0	5	10	5	5	Cortes de recursos públicos federais	Adoção da cultura e esporte como questões prioritárias na agenda política	Eduardo Escrivano / Divisão de Gestão de Projetos Artísticos
1.2.2.9.2		Indução do desenvolvimento de ações de cultura e esporte nos Câmpus	0	5	10	5	5	Projetos com baixa qualidade técnica e cultural	Promoção de cursos de orientação e formação de agentes	Eduardo Escrivano / Divisão de Gestão de Projetos Artísticos
								Ausência de servidores com conhecimento técnico para coordenar projetos	Estabelecimento de parcerias com Instutos Federais	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.4.4	Taxa de projetos de extensão, pesquisa, inovação e desenvolvimento tecnológico com financiamento externo	17,2%	19%	21%	23%	25%	Taxa de projetos de extensão, pesquisa, inovação e desenvolvimento tecnológico com financiamento externo	Total de projetos de pesquisa e de inovação com financiamento externo/Total de projetos de pesquisa e de inovação x 100	PROPP, PROECE, AGINOVA
PDU PROECE	1.4.4.1	Aumentar o número de ações de extensão com arrecadação ou fomento externo	8	20	25	30	40	Indica o número de ações com arrecadação e/ou fomento externo	Número de ações com arrecadação e/ou fomento externo	João Batista de Santana / CEX / PROECE
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.4.4.1.1	Fomentar a captação de recursos externos para financiamento de ações de extensão	8	20	25	30	40	Desconhecimento de fontes e editais de financiamento externo	Levantar e divulgar fontes e editais de fomento externo	João Batista de Santana / CEX / PROECE	
							Desestímulo de coordenadores por receio quanto aos trâmites burocráticos	Articulação interna e interinstitucional para otimizar e divulgar os fluxos de financiamento externo		
1.4.4.1.2	Estimular a arrecadação nas ações de extensão	8	20	25	30	40	Resistência de coordenadores para propor arrecadação nas ações de extensão	Incluir nos editais de financiamento interno critérios de valorização de ações de extensão que prevejam arrecadação	João Batista de Santana / CEX / PROECE	
							Público externo nem sempre tem condições de promover pagamento de taxas	Adotar políticas de isenção parcial ou total		



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.1	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	20%	40%	60%	80%	100%	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	(Total de processos de riscos implantados / Total de processos de riscos definidos para a UFMS) x 100	PROPLAN, PROADI, PROGEP, PROGRAD, PROPP, PROAES, PROECE
PDU PROECE	2.5.1.1	Mapeamento dos processo que demandem constituição de comissões internas para acompanhamento de rotinas que apresentem maior risco de fraude e corrupção	20%	40%	60%	80%	100%	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	(Total de processos de riscos implantados / Total de processos de riscos definidos para a UFMS) x 100	Marcelo Fernandes Pereira / Pró-reitor / PROECE
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
2.5.1.1.1		levantamento das demandas de constituição de comissões de apoio para acompanhamento de riscos	20	40	60	80	100	não mapeamento das rotinas que apresentam risco	estabelecimento e execução de calendário para detecção de tais rotinas	Marcelo Fernandes Pereira / Pró-reitor / PROECE
								Não funcionamento das comissões de apoio	Comissões seguindo calendário e metas vinculadas ao Gab/Proece	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.1	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	20%	40%	60%	80%	100%	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	(Total de processos de riscos implantados / Total de processos de riscos definidos para a UFMS) x 100	PROPLAN, PROADI, PROGEP, PROGRAD, PROPP, PROAES, PROECE
PDU PROECE	2.5.1.2	Processos da unidade controlados quanto a riscos de fraude e corrupção	20%	40%	60%	80%	100%	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	(Total de processos de riscos implantados / Total de processos de riscos definidos para a UFMS) x 100	Marcelo Fernandes Pereira / Pró-reitor / PROECE
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.1.2.1	Controle sistemáticos dos processos gerenciais e de sus riscos	20	40	60	80	100	Não realização dos controles em tempo correto	Planejamento anual dos processos a serem acompanhados	Marcelo Fernandes Pereira / Pró-reitor / PROECE	
							idem	Cumprimento dos prazos estabelecidos e cobrança dos controles adequados, por parte das coordenadorias e divisões		



Serviço Público Federal
Ministério da Educação
Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.6.1	Taxa de capacitação e qualificação de servidores	10%	15%	20%	25%	30%	Taxa de capacitação e qualificação de servidores	$(\text{Total de servidores capacitados} / \text{Total de servidores}) \times 100$	PROGEP, PROPP
PDU PROGEP	2.6.1.1	Elevação da taxa de capacitação e qualificação de servidores	10%	15%	20%	25%	30%	Taxa de capacitação e qualificação de servidores	$(\text{Total de servidores capacitados} / \text{Total de servidores}) \times 100$	Gisele Melo Sanches / Chefe da Coordenadoria de Desenvolvimento e Recrutamento
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
2.6.1.1.1		Edital Qualifica, juntamente com a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação	10%	15%	20%	25%	30%	Redução de participantes de Programas de Pós-Graduação	Estimular os Programas em aderir ao Edital e preencher as vagas ociosas	Gisele Melo Sanches / Chefe da Coordenadoria de Desenvolvimento e Recrutamento
2.6.1.1.2		Estimular a participação de servidores no Qualifica	10%	15%	20%	20%	30%	Desinteresse dos servidores	Estimular os servidores a aderiram ao Edital, por meio das chefias imediatas	Gisele Melo Sanches / Chefe da Coordenadoria de Desenvolvimento e Recrutamento



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.6.2	Taxa de servidores beneficiados com ações de saúde ,qualidade de vida e segurança do trabalho	40%	42%	45%	47%	50%	Taxa de servidores beneficiados com ações de saúde ,qualidade de vida e segurança do trabalho	$(\text{Total de servidores beneficiados} / \text{Total de servidores}) \times 100$	PROGEP
PDU PROGEP	2.6.2.1	Elevar a taxa de servidores beneficiados com ações de saúde, qualidade de vida e segurança do trabalho	40%	42%	45%	47%	50%	Taxa de servidores beneficiados com ações de saúde ,qualidade de vida e segurança do trabalho	$(\text{Total de servidores beneficiados} / \text{Total de servidores}) \times 100$	Marcelo Ribeiro Silva / Chefe da Coordenadoria de Assistência à Saúde e à Acessibilidade
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.6.2.1.1	Ginástica laboral - melhorar desempenho do servidor nas atividades e reduzir acidentes de trabalho. Prevenir e promover a reabilitação de doenças ocupacionais, melhorar a itegração entre os servidores e diminuir o absenteísmo, aumentando a produtividade.	05%	10%	15%	20%	25%	Impossibilidade de participação do servidor	Criar horários alternativos	Marcelo Ribeiro Silva / Chefe da Coordenadoria de Assistência à Saúde e à Acessibilidade	
2.6.2.1.2	Higiene e segurança do trabalho - gerar ambiente mais saudável, prevenir riscos à saúde, diminuir os acidentes de trabalho, diminuir o absenteísmo e a rotatividade, aumentar a produtividade e melhorar o clima organizacional das unidades da UFMS.	10%	20%	30%	40%	50%	Falta de recursos para oferecer orientações nos Câmpus	Viabilizar os recursos necessários	Marcelo Ribeiro Silva / Chefe da Coordenadoria de Assistência à Saúde e à Acessibilidade	
2.6.2.1.3	Campanha de combate ao álcool e drogas - reduzir os riscos, melhorar a segurança operacional e da saúde dos servidores, melhorar a autoestima, diminuir acidentes de trabalho e absenteísmo	05%	10%	15%	20%	25%	Impossibilidade de participação do servidor	Criar horários alternativos EAD	Marcelo Ribeiro Silva / Chefe da Coordenadoria de Assistência à Saúde e à Acessibilidade	
2.6.2.1.4	Campanha de preparação para a aposentadoria - trabalhar a motivação do servidor, promover maior satisfação profissional, aumentar a autoestima, melhorar na relação interpessoal, promover o descobrimento de novas habilidades e competências, beneficiar a vida social e familiar.	30%	40%	50%	60%	70%	Impossibilidade de participação do servidor	Criar horários alternativos EAD	Marcelo Ribeiro Silva / Chefe da Coordenadoria de Assistência à Saúde e à Acessibilidade	
2.6.2.1.5	Terapias alternativas - aumentar a tolerância ao estresse, melhorar o relacionamento interpessoal e aumentar a produtividade	1%	2%	3%	4%	5%	Impossibilidade de participação do servidor	Criar horários alternativos	Marcelo Ribeiro Silva / Chefe da Coordenadoria de Assistência à Saúde e à Acessibilidade	
2.6.2.1.6	Musicoterapia - aumentar a autoestima e o desempenho profissional, melhorar o relacionamento interpessoal e prevenir doenças.	1%	2%	3%	4%	5%	Impossibilidade de participação do servidor	Criar horários alternativos	Marcelo Ribeiro Silva / Chefe da Coordenadoria de Assistência à Saúde e à Acessibilidade	

continua...



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.6.2	Taxa de servidores beneficiados com ações de saúde ,qualidade de vida e segurança do trabalho	40%	42%	45%	47%	50%	Taxa de servidores beneficiados com ações de saúde ,qualidade de vida e segurança do trabalho	(Total de servidores beneficiados / Total de servidores) x 100	PROGEP
PDU PROGEP	2.6.2.1	Elevar a taxa de servidores beneficiados com ações de saúde, qualidade de vida e segurança do trabalho	40%	42%	45%	47%	50%	Taxa de servidores beneficiados com ações de saúde ,qualidade de vida e segurança do trabalho	(Total de servidores beneficiados / Total de servidores) x 100	Marcelo Ribeiro Silva / Chefe da Coordenadoria de Assistência à Saúde e à Acessibilidade
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.6.2.1.7	Campanha de antitabagismo - aumentar a autoestima, o desempenho e a disposição e prevenir doenças	05%	10%	15%	20%	25%	Impossibilidade de participação do servidor	Criar horários alternativos EAD	Marcelo Ribeiro Silva / Chefe da Coordenadoria de Assistência à Saúde e à Acessibilidade	
2.6.2.1.8	Programa de Assistência à Saúde (PAS) - tornar a prestação de serviços mais eficiente e ampliar a rede de credenciados e aumentar satisfação dos beneficiários	50%	60%	70%	80%	90%	Desinteressados no processo de licitação de informatização do PAS	Acompanhar o processo licitatório	Marcelo Ribeiro Silva / Chefe da Coordenadoria de Assistência à Saúde e à Acessibilidade	
2.6.2.1.9	Serviço Psicossocial - criar e disseminar atitudes de valorização humana, diminuir o afastamento dos servidores no trabalho, criar formas mais efetivas de garantir e promover a saúde dos servidores	10%	09%	07%	06%	05%	Impossibilidade de participação	Criar horários alternativos	Marcelo Ribeiro Silva / Chefe da Coordenadoria de Assistência à Saúde e à Acessibilidade	
2.6.2.1.10	Exames periódicos - proteger a saúde e a integridade do servidor, criar segurança jurídica para o servidor e para a Instituição	25%	27%	28%	30%	35%	Desinteresse do participante	Identificar os desinteressados e realizar campanha individualizada	Marcelo Ribeiro Silva / Chefe da Coordenadoria de Assistência à Saúde e à Acessibilidade	
2.6.2.1.11	Análise de exposição ao risco ocupacional - ajudar a identificar o impacto de fatores de risco (físico, químico, biológico e ergonômico) sobre a saúde dos servidores. Auxiliar na concessão de adicionais por insalubridade	30%	50%	70%	90%	100%	Falta de recursos para oferecer orientações nos Câmpus	Viabilizar os recursos necessários	Marcelo Ribeiro Silva / Chefe da Coordenadoria de Assistência à Saúde e à Acessibilidade	
2.6.2.1.12	Finanças pessoais - auxiliar o servidor a controlar melhor o seu salário, possibilitar que tenha mais qualidade de vida e tranquilidade, de forma com que as questões financeiras não comprometam o seu desempenho no trabalho	10%	20%	30%	40%	50%	Impossibilidade de participação do servidor	Criar horários alternativos EAD	Marcelo Ribeiro Silva / Chefe da Coordenadoria de Assistência à Saúde e à Acessibilidade	

continua...



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.6.2	Taxa de servidores beneficiados com ações de saúde ,qualidade de vida e segurança do trabalho	40%	42%	45%	47%	50%	Taxa de servidores beneficiados com ações de saúde ,qualidade de vida e segurança do trabalho	(Total de servidores beneficiados / Total de servidores) x 100	PROGEP
PDU PROGEP	2.6.2.1	Elevar a taxa de servidores beneficiados com ações de saúde, qualidade de vida e segurança do trabalho	40%	42%	45%	47%	50%	Taxa de servidores beneficiados com ações de saúde ,qualidade de vida e segurança do trabalho	(Total de servidores beneficiados / Total de servidores) x 100	Marcelo Ribeiro Silva / Chefe da Coordenadoria de Assistência à Saúde e à Acessibilidade
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.6.2.1.13	Setembro Amarelo - prevenir o suicídio. 10 de setembro é o Dia Mundial de Prevenção do Suicídio.	10%	20%	30%	40%	50%	Impossibilidade de participação do servidor	Criar horários alternativos EAD	Marcelo Ribeiro Silva / Chefe da Coordenadoria de Assistência à Saúde e à Acessibilidade	
2.6.2.1.14	Outubro rosa - alertar as servidoras sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama e mais recentemente sobre o câncer de colo de útero	10%	20%	30%	40%	50%	Impossibilidade de participação do servidor EAD	Criar horários alternativos EAD	Marcelo Ribeiro Silva / Chefe da Coordenadoria de Assistência à Saúde e à Acessibilidade	
2.6.2.1.15	Novembro azul - conscientizar os servidores a respeito da necessidade da prevenção e diagnóstico do câncer de próstata, além da importância dos cuidados integrais com a saúde do homem	10%	20%	30%	40%	50%	Impossibilidade de participação do servidor	Criar horários alternativos EAD	Marcelo Ribeiro Silva / Chefe da Coordenadoria de Assistência à Saúde e à Acessibilidade	
2.6.2.1.16	Contratação de empresa de auditoria - atividade essencial para o controle das cobranças pelos credenciados	30%	50%	70%	90%	100%	Desinteressados no processo de licitação	Acompanhar o processo licitatório	Marcelo Ribeiro Silva / Chefe da Coordenadoria de Assistência à Saúde e à Acessibilidade	
2.6.2.1.17	Ampliação do Espaço Conviva -	5%	20%	30%	40%	50%	Falta de recursos orçamentários	Viabilizar os recursos necessários	Marcelo Ribeiro Silva / Chefe da Coordenadoria de Assistência à Saúde e à Acessibilidade	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.1	Taxa de diplomação no tempo mínimo dos cursos de graduação	20%	20%	20%	20%	20%	Taxa de diplomação no tempo mínimo dos cursos de graduação	(Número de estudantes diplomados no período mínimo dos cursos no ano/ Quantidade de estudantes ingressantes) x 100	PROGRAD
PDU PROGRAD	1.1.1.1	Aumentar a Taxa de Aprovação em disciplinas dos cursos de graduação	50%	55%	60%	65%	75%	Taxa de Aprovação em disciplinas dos cursos de graduação	Valor médio da Taxa de Aprovação em todos os cursos (Taxa de Aprovação = Quantidade de estudantes aprovados na disciplina/ Quantidade de Estudantes matriculados na disciplina) x 100	CAA e CDA / CAA e CDA
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
	1.1.1.1.1	Capacitação do professor em novas metodologias (percentual de professores capacitados)	10%	20%	30%	40%	50%	Baixa adesão de professores	Divulgação do curso de capacitação de professor	CAA, CDA, Proece, Progep, Sead e Agecom / CAA, CDA, Proece, Progep, Sead e Agecom
	1.1.1.1.2	Orientar os coordenadores de curso que revisem o PPC do curso que esta com baixa taxa de diplomação (incluir disciplinas EAD, especialmente em pré-requisitos com grande reprovação, identificar disciplinas que regularmente necessitam de reoferecimento)	10	10	10	10	10	Não adesão do Coordenador e do NDE na proposição de incorporação da metodologia EaD nos cursos/disciplinas	Orientar nos cursos de coordenadores/gestores e individualmente sobre a potencialidade da incorporação da metodologia EaD nos cursos/disciplinas	CDA, CAA e Sead / CDA, CAA e Sead
	1.1.1.1.3	Reunião com os Diretores de Unidade e com os Coordenadores de Curso para definição de ações que melhorem os indicadores.	35	35	35	25	25	Não sensibilização de Diretores e Coordenadores de Curso para o cuidado com os indicadores de desempenho de curso.	Elaborar um conjunto de argumentos de sensibilização para o cuidado com os indicadores e de sugestões de ações que possam melhorar os indicadores.	CDA, CAA e Sead / CDA, CAA e Sead
	1.1.1.1.4	Reunião com os Diretores de Unidade e com os Coordenadores de Curso para definição de ações que reduzam as reprovações (Estratégias Pedagógicas).	20	20	20	20	20	Não sensibilização de Diretores e Coordenadores de Curso para o cuidado com as taxas de reprovação.	Elaborar um conjunto de Estratégias Pedagógicas que possam melhorar a taxa de aprovação.	CDA, CAA e Sead / CDA, CAA e Sead
	1.1.1.1.5	Aumentar os grupos de ação por curso de graduação (grupos de ação são considerados grupos de estudantes e docentes envolvidos em projetos ou programas acompanhados pela Prograd)	50	60	70	80	90	Baixa sensibilização dos docentes na formação de grupos de ação (PIBID, Residência Pedagógica, PET, PET -Saúde, PEG, Ligas Acadêmicas, Equipes de Competição). Indisponibilidade de horário do estudantes para participar.	Estimular e orientar sobre a importância na formação de grupos de ação para melhoria dos Indicadores de Desempenho de Curso. Revisar o PPC. Ampliar disciplinas EAD. Melhorar o horário de distribuição das disciplinas.	CAA e CDA / CAA e CDA



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.1	Taxa de diplomação no tempo mínimo dos cursos de graduação	20%	20%	20%	20%	20%	Taxa de diplomação no tempo mínimo dos cursos de graduação	(Número de estudantes diplomados no período mínimo dos cursos no ano/ Quantidade de estudantes ingressantes) x 100	PROGRAD
PDU PROGRAD	1.1.1.2	Aumentar a taxa de ocupação nos cursos de graduação	96%	97%	98%	98%	98%	Taxa de ocupação na graduação	(Quantidade de vagas ocupadas nos processos seletivos regulares/ Quantidade de vagas oferecidas nos processos seletivos regulares) X 100	CAA / Coordenadoria
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.1.1.2.1	Realizar ações de divulgação dos Processos Seletivos	50	55	60	65	70	Falta de recursos orçamentários para ações de divulgação dos Processos Seletivos	Realizar ações de divulgação dos Processos Seletivos que não necessitem de recursos orçamentários (Lives - Vem para UFMS)	CAA, AGEKOM e Proece / CAA, AGEKOM e Proece	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.1	Taxa de diplomação no tempo mínimo dos cursos de graduação	20%	20%	20%	20%	20%	Taxa de diplomação no tempo mínimo dos cursos de graduação	(Número de estudantes diplomados no período mínimo dos cursos no ano/ Quantidade de estudantes ingressantes) x 100	PROGRAD
PDU PROGRAD	1.1.1.3	Diminuir a Taxa de Evasão	30%	26%	23%	21%	20%	Taxa de Evasão	(Quantidade de estudantes desistentes no curso no ano/Quantidade de estudantes ingressantes no respectivo curso no ano de ingresso do curso) x 100	CAA / Coordenadoria
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.1.1.3.1		Capacitação do professor em novas metodologias (percentual de professores capacitados)	10%	20%	30%	40%	50%	Baixa adesão de professores	Divulgação do curso de capacitação de professor	CAA, CDA, Proece, Progep, Sead e Agecom / CAA, CDA, Proece, Progep, Sead e Agecom
1.1.1.3.2		Orientar os coordenadores de curso que revisem o PPC do curso que esta com baixa taxa de diplomação (incluir disciplinas EAD, especialmente em pré-requisitos com grande reprovação, identificar disciplinas que regularmente necessitam de reoferecimento)	10	10	10	10	10	Não adesão do Coordenador e do NDE na proposição de incorporação da metodologia EaD nos cursos/disciplinas	Orientar nos cursos de coordenadores/gestores e individualmente sobre a potencialidade da incorporação da metodologia EaD nos cursos/disciplinas	CDA, CAA e Sead / CDA, CAA e Sead
1.1.1.3.3		Reunião com os Diretores de Unidade e com os Coordenadores de Curso para definição de ações que melhorem os indicadores.	35	35	35	25	25	Não sensibilização de Diretores e Coordenadores de Curso para o cuidado com os indicadores de desempenho de curso.	Elaborar um conjunto de argumentos de sensibilização para o cuidado com os indicadores e de sugestões de ações que possam melhorar os indicadores.	CDA, CAA e Sead / CDA, CAA e Sead
1.1.1.3.4		Reunião com os Diretores de Unidade e com os Coordenadores de Curso para definição de ações que reduzam as reprovações (Estratégias Pedagógicas).	20	20	20	20	20	Não sensibilização de Diretores e Coordenadores de Curso para o cuidado com as taxas de reprovação.	Elaborar um conjunto de Estratégias Pedagógicas que possam melhorar a taxa de aprovação.	CDA, CAA e Sead / CDA, CAA e Sead
1.1.1.3.5		Aumentar os grupos de ação por curso de graduação (grupos de ação são considerados grupos de estudantes e docentes envolvidos em projetos ou programas acompanhados pela Prograd)	50	60	70	80	90	Baixa sensibilização dos docentes na formação de grupos de ação (PIBID, Residência Pedagógica, PET, PET -Saúde, PEG, Ligas Acadêmicas, Equipes de Competição). Indisponibilidade de horário do estudantes para participar.	Estimular e orientar sobre a importância na formação de grupos de ação para melhoria dos Indicadores de Desempenho de Curso. Revisar o PPC. Ampliar disciplinas EAD. Melhorar o horário.	CAA e CDA / CAA e CDA
1.1.1.3.6		Pesquisar os motivos da evasão do estudante - Projeto PARE	50	70	80	90	100	Dados de contato do estudante desatualizados	Atualização semestral dos dados do estudante no momento da renovação de matrícula	CAA e CDA / CAA e CDA



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.1	Taxa de diplomação no tempo mínimo dos cursos de graduação	20%	20%	20%	20%	20%	Taxa de diplomação no tempo mínimo dos cursos de graduação	(Número de estudantes diplomados no período mínimo dos cursos no ano/ Quantidade de estudantes ingressantes) x 100	PROGRAD
PDU PROGRAD	1.1.1.4	Elevar a Taxa de diplomação no tempo mínimo dos cursos de graduação	20%	24%	28%	32%	35%	Taxa de diplomação no tempo mínimo dos cursos de graduação	(Número de estudantes diplomados no período mínimo dos cursos no ano/ Quantidade de estudantes ingressantes) x 100	CAA e CDA / CAA e CDA
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.1.1.4.1		Capacitação do professor em novas metodologias (percentual de professores capacitados)	10%	20%	30%	40%	50%	Baixa adesão de professores	Divulgação do curso de capacitação de professor	CAA, CDA, Proece, Progep, Sead e Agecom / CAA, CDA, Proece, Progep, Sead e Agecom
1.1.1.4.2		Orientar os coordenadores de curso que revisem o PPC do curso que esta com baixa taxa de diplomação (incluir disciplinas EAD, especialmente em pré-requisitos com grande reprovação, identificar disciplinas que regularmente necessitam de reoferecimento)	10	10	10	10	10	Não adesão do Coordenador e do NDE na proposição de incorporação da metodologia EaD nos cursos/disciplinas	Orientar nos cursos de coordenadores/gestores e individualmente sobre a potencialidade da incorporação da metodologia EaD nos cursos/disciplinas	CDA, CAA e Sead / CDA, CAA e Sead
1.1.1.4.3		Reunião com os Diretores de Unidade e com os Coordenadores de Curso para definição de ações que melhorem os indicadores.	35	35	35	25	25	Não sensibilização de Diretores e Coordenadores de Curso para o cuidado com os indicadores de desempenho de curso.	Elaborar um conjunto de argumentos de sensibilização para o cuidado com os indicadores e de sugestões de ações que possam melhorar os indicadores.	CDA, CAA e Sead / CDA, CAA e Sead
1.1.1.4.4		Reunião com os Diretores de Unidade e com os Coordenadores de Curso para definição de ações que reduzam as reprovações em disciplinas (Estratégias Pedagógicas).	20	20	20	20	20	Não sensibilização de Diretores e Coordenadores de Curso para o cuidado com as taxas de reprovação.	Elaborar um conjunto de Estratégias Pedagógicas que possam melhorar a taxa de aprovação.	CDA, CAA e Sead / CDA, CAA e Sead
1.1.1.4.5		Aumentar os grupos de ação por curso de graduação (grupos de ação são considerados grupos de estudantes e docentes envolvidos em projetos ou programas acompanhados pela Prograd)	50	60	70	80	90	Baixa sensibilização dos docentes na formação de grupos de ação (PIBID, Residência Pedagógica, PET, PET -Saúde, PEG, Ligas Acadêmicas, Equipes de Competição). Indisponibilidade de horário do estudantes para participar.	Estimular e orientar sobre a importância na formação de grupos de ação para melhoria dos Indicadores de Desempenho de Curso. Revisar o PPC. Ampliar disciplinas EAD. Melhorar o horário de distribuição das disciplinas.	CAA e CDA / CAA e CDA



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.2	Taxa de sucesso na graduação	49%	50%	52%	56%	60%	Taxa de sucesso na graduação	(Quantidade de estudantes diplomados no curso no ano/Quantidade de estudantes ingressantes do curso no respectivo ano de ingresso) X 100	PROGRAD
PDU PROGRAD	1.1.2.1	Ampliar o número de cursos com bibliografias básicas dos PPCs atendidas pelo Sistema de Bibliotecas	56	70	85	100	116	Elevar o número de cursos com 70% ou mais da bibliografia básica dos PPCs atendida pelo acervo bibliográfico do Sistema de Bibliotecas	Número de cursos com 70% ou mais da bibliografia básica dos PPCs atendida pelo acervo bibliográfico do Sistema de Bibliotecas	CBI / Coordenadoria
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.1.2.1.1		Aquisição de títulos (materiais bibliográficos) para os cursos que ainda não atingiram 70% ou mais da bibliografia básica atendida pelo acervo	500	700	900	1100	1300	Falta de recursos para aquisição de novos materiais bibliográficos físicos e virtuais	Solicitar à Pró-Reitoria de Graduação o remanejamento de recursos (utilização de sobras orçamentárias para aquisição de materiais bibliográficos)	CBI / Coordenadoria
								Falta de prioridades na aquisição de novos materiais bibliográficos	Orientar as coordenações de curso e os membros da Comabi para priorizarem os pedidos de aquisição de bibliografias básicas indicadas nos PPCs	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.2	Taxa de sucesso na graduação	49%	50%	52%	56%	60%	Taxa de sucesso na graduação	(Quantidade de estudantes diplomados no curso no ano/Quantidade de estudantes ingressantes do curso no respectivo ano de ingresso) X 100	PROGRAD
PDU PROGRAD	1.1.2.2	Ampliar o número de cursos com bibliografias complementares dos PPCs atendidas pelo Sistema de Bibliotecas	52	70	88	106	116	Elevar o número de cursos com 70% ou mais da bibliografia complementar dos PPCs atendida pelo acervo bibliográfico do Sistema de Bibliotecas	Número de cursos com 70% ou mais da bibliografia complementar dos PPCs atendida pelo acervo bibliográfico do Sistema de Bibliotecas	CBI / Coordenadoria
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.1.2.2.1		Aquisição de títulos (materiais bibliográficos) para os cursos que ainda não atingiram 70% ou mais da bibliografia complementar atendida pelo acervo	200	400	600	800	1000	Falta de recursos para aquisição de novos materiais bibliográficos físicos e virtuais	Solicitar à Pró-Reitoria de Graduação o remanejamento de recursos (utilização de sobras orçamentárias para aquisição de materiais bibliográficos)	CBI / Coordenadoria
							Falta de prioridades na aquisição de novos materiais bibliográficos	Orientar as coordenações de curso e os membros da Comabi para priorizarem os pedidos de aquisição de bibliografias complementares indicadas nos PPCs		



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.2	Taxa de sucesso na graduação	49%	50%	52%	56%	60%	Taxa de sucesso na graduação	(Quantidade de estudantes diplomados no curso no ano/Quantidade de estudantes ingressantes do curso no respectivo ano de ingresso) X 100	PROGRAD
PDU PROGRAD	1.1.2.3	Aumentar os grupo de ação por curso de graduação (grupos de ação são considerados grupos de estudantes e docentes formados em projetos ou programas administrados pela Prograd)	50	60	70	80	90	Aumento da quantidade de grupos de ação por curso de graduação.	Número de cursos com no mínimo 3 grupos de ação no curso	CDA / Coordenadoria
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.1.2.3.1		Estimulo à proposição de PEGs pelos docentes	1	1	1	2	2	Baixa adesão dos docentes	Estimular e orientar sobre a importância das PEG para diminuição da reprovação, retenção.	CDA / Coordenadoria
1.1.2.3.2		Estimulo ao cadastro de Ligas Acadêmicas e Equipes de Competição	5	5	5	5	5	Baixa participação e característica do curso	Estimular e orientar sobre a importância das Ligas Acadêmicas e Equipes de Competição para diminuição evasão.	CDA / Coordenadoria
1.1.2.3.3		Incentivo ao cadastro das ações dos grupos PET relativas a Projetos de Ensino	2	3	3	4	4	Pouco comprometimento em cadastrar as ações	Incentivar que haja o cadastro das ações/ Resolução de obrigatoriedade do cadastro das ações do PET	CDA / Coordenadoria



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.2	Taxa de sucesso na graduação	49%	50%	52%	56%	60%	Taxa de sucesso na graduação	(Quantidade de estudantes diplomados no curso no ano/Quantidade de estudantes ingressantes do curso no respectivo ano de ingresso) X 100	PROGRAD
PDU PROGRAD	1.1.2.4	Elevar a média geral do CPC dos cursos de graduação. (≥4)	52%	56%	60%	64%	68%	Taxa de cursos de graduação com CPC maior ou igual a 4	(Número de Cursos com CPC maior ou igual a 4/ Quantidade de Cursos de graduação com CPC) X 100	CDA / Coordenadoria
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.1.2.4.1		Reuniões com os gestores sobre a importância das avaliações institucionais	10	10	10	10	10	Baixa participação dos gestores	Diversificar as formas de orientação inclusive com tutoriais	CDA / Coordenadoria
1.1.2.4.2		Reuniões com os Coordenadores de Curso e os Professores para que estes orientem os estudantes adequadamente para as avaliações (internas e externas)	10	10	10	10	10	Pouco empenho dos Coordenadores de Curso e dos Professores	Diversificar as formas de orientação inclusive com tutoriais	CDA e Seavi / CDA e Seavi
1.1.2.4.3		Orientação aos estudantes que farão o Enade no ano	10	15	15	15	15	Pouco empenho dos estudantes	Diversificar as formas de orientação inclusive com tutoriais	CDA, Agecom e Seavi / CDA, Agecom e Seavi



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.2	Taxa de sucesso na graduação	49%	50%	52%	56%	60%	Taxa de sucesso na graduação	(Quantidade de estudantes diplomados no curso no ano/Quantidade de estudantes ingressantes do curso no respectivo ano de ingresso) X 100	PROGRAD
PDU PROGRAD	1.1.2.5	Elevar a Taxa de sucesso dos cursos de graduação	49%	50%	52%	56%	60%	Taxa de sucesso na graduação	(Quantidade de estudantes diplomados no curso no ano/Quantidade de estudantes ingressantes do curso no respectivo ano de ingresso) X 100	CAA e CDA / CAA e CDA
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.1.2.5.1		Capacitação do professor em novas metodologias (percentual de professores capacitados)	10%	20%	30%	40%	50%	Baixa adesão de professores	Divulgação do curso de capacitação de professor	CAA, CDA, Proece, Progep, Sead e Agecom / CAA, CDA, Proece, Progep, Sead e Agecom
1.1.2.5.2		Orientar os coordenadores de curso que revisem o PPC do curso que esta com baixa taxa de diplomação (incluir disciplinas EAD, especialmente em pré-requisitos com grande reprovação, identificar disciplinas que regularmente necessitam de reoferecimento)	10	10	10	10	10	Não adesão do Coordenador e do NDE na proposição de incorporação da metodologia EaD nos cursos/disciplinas	Orientar nos cursos de coordenadores/gestores e individualmente sobre a potencialidade da incorporação da metodologia EaD nos cursos/disciplinas	CDA, CAA e Sead / CDA, CAA e Sead
1.1.2.5.3		Reunião com os Diretores de Unidade e com os Coordenadores de Curso para definição de ações que melhorem os indicadores.	35	35	35	35	35	Não sensibilização de Diretores e Coordenadores de Curso para o cuidado com os indicadores de desempenho de curso.	Elaborar um conjunto de argumentos de sensibilização para o cuidado com os indicadores e de sugestões de ações que possam melhorar os indicadores.	CDA, CAA e Sead / CDA, CAA e Sead
1.1.2.5.4		Reunião com os Diretores de Unidade e com os Coordenadores de Curso para definição de ações que reduzam as reprovações em disciplinas(Estratégias Pedagógicas).	20	20	20	20	20	Não sensibilização de Diretores e Coordenadores de Curso para o cuidado com as taxas de reprovação.	Elaborar um conjunto de Estratégias Pedagógicas que possam melhorar a taxa de aprovação.	CDA, CAA e Sead / CDA, CAA e Sead
1.1.2.5.5		Aumentar os grupos de ação por curso de graduação (grupos de ação são considerados grupos de estudantes e docentes envolvidos em projetos ou programas acompanhados pela Prograd)	50	60	70	80	90	Baixa sensibilização dos docentes na formação de grupos de ação (PIBID, Residência Pedagógica, PET, PET -Saúde, PEG, Ligas Acadêmicas, Equipes de Competição). Indisponibilidade de horário do estudantes para participar.	Estimular e orientar sobre a importância na formação de grupos de ação para melhoria dos Indicadores de Desempenho de Curso. Revisar o PPC. Ampliar disciplinas EAD. Melhorar o horário.	CAA e CDA / CAA e CDA



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.2	Taxa de sucesso na graduação	49%	50%	52%	56%	60%	Taxa de sucesso na graduação	(Quantidade de estudantes diplomados no curso no ano/Quantidade de estudantes ingressantes do curso no respectivo ano de ingresso) X 100	PROGRAD
PDU PROGRAD	1.1.2.6	Elevar o número de acessos às plataformas de livros eletrônicos oferecidas pelo Sistema de Bibliotecas	120000	125000	130000	135000	140000	Número de acessos às plataformas de livros eletrônicos	Número de acessos às plataformas de livros eletrônicos	CBI / Coordenadoria
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.1.2.6.1		Ações de divulgação das plataformas de livros eletrônicos	4	8	12	16	20	Concorrência com outras solicitações de divulgação feitas para Agecom	Utilizar as mídias sociais da Biblioteca para divulgação das plataformas: site institucional, facebook, email)	CBI / AGEKOM
1.1.2.6.2		Ações para capacitação dos usuários na utilização das plataformas de livros eletrônicos (treinamentos presenciais e online)	12	24	36	48	50	Baixa adesão aos treinamentos	Criar tutoriais que auxiliem o acesso dos usuários às plataformas de livros eletrônicos	CBI / Coordenadoria
								Falta de hábito e de reconhecimento da relevância das plataformas de livros eletrônicos	Estimular e orientar sobre a importância das plataformas de livros eletrônicos	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.2	Taxa de sucesso na graduação	49%	50%	52%	56%	60%	Taxa de sucesso na graduação	(Quantidade de estudantes diplomados no curso no ano/Quantidade de estudantes ingressantes do curso no respectivo ano de ingresso) X 100	PROGRAD
PDU PROGRAD	1.1.2.7	Elevar o número de empréstimos de livros físicos presentes no acervo do Sistema de Bibliotecas	40000	50000	60000	70000	80000	Número de empréstimos de livros físicos	Número de empréstimos de livros físicos	CBI / Coordenadoria
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.1.2.7.1	Ações de divulgação dos materiais bibliográficos adquiridos e já existentes no Sistema de Bibliotecas	3	6	9	12	15	Concorrência com outras solicitações de divulgação feitas para Agecom	Utilizar as mídias sociais da Biblioteca para divulgação das plataformas: site institucional, facebook, email)	CBI / AGEKOM	
1.1.2.7.2	Capacitação dos usuários para utilização do catálogo online e ferramentas de empréstimo (treinamentos presenciais e online - quantidade de usuários capacitados)	100	200	300	400	500	Baixa adesão aos treinamentos	Criar tutoriais que auxiliem o acesso dos usuários ao catálogo online e ferramentas de empréstimo	CBI / Coordenadoria	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.2	Taxa de sucesso na graduação	49%	50%	52%	56%	60%	Taxa de sucesso na graduação	(Quantidade de estudantes diplomados no curso no ano/Quantidade de estudantes ingressantes do curso no respectivo ano de ingresso) x 100	PROGRAD
PDU PROGRAD	1.1.2.8	Elevar o percentual de cursos de graduação com disciplinas com conteúdo de empreendedorismo	35%	45%	55%	65%	70%	Taxa de cursos de graduação com disciplinas com conteúdo de empreendedorismo	(Total de curso com pelo menos uma disciplina com o conteúdo de empreendedorismo/Total de cursos de graduação) x 100	CDA / Coordenadoria
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.1.2.8.1		Orientar os coordenadores de curso quando da proposição de alterações no PPC	10	10	10	10	10	Não adesão do coordenador e NDE na proposição de incorporação de disciplinas de Empreendedorismo no curso	Orientar nos cursos de coordenadores/gestores e individualmente sobre a potencialidade/importância da incorporação de disciplinas de Empreendedorismo no curso	CDA / Coordenadoria
1.1.2.8.2		Estimular que mais docentes se qualifiquem para ministrar disciplina de Empreendedorismo	30	30	30	30	30	Baixo comprometimento dos docentes	Divulgar sobre a disponibilização de cursos de capacitação para ministrar disciplina de Empreendedorismo	CDA, Agecom, Sead e Aginova / CDA, Agecom, Sead e Aginova



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.3	Taxa de vagas ociosas na graduação	10%	8%	7%	6%	5%	Taxa de vagas ociosas na graduação	$(\text{Quantidade de vagas ociosas no ano}) / (\text{Quantidade de vagas ofertadas pelo curso no ano X a quantidade de anos do curso}) \times 100$	PROGRAD
PDU PROGRAD	1.1.3.1	Diminuir a Taxa de vagas ociosas nos cursos de graduação	10%	8%	7%	6%	5%	Taxa de vagas ociosas na graduação	$(\text{Quantidade de vagas ociosas no ano}) / (\text{Quantidade de vagas ofertadas pelo curso no ano X a quantidade de anos do curso}) \times 100$	CAA e CDA / CAA e CDA
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.1.3.1.1		Capacitação do professor em novas metodologias (percentual de professores capacitados)	10%	20%	30%	40%	50%	Baixa adesão de professores	Divulgação do curso de capacitação de professor	CAA, CDA, Proece, Progep, Sead e Agecom / CAA, CDA, Proece, Progep, Sead e Agecom
1.1.3.1.2		Orientar os coordenadores de curso que revisem o PPC do curso que esta com baixa taxa de diplomação (incluir disciplinas EAD, especialmente em pré-requisitos com grande reprovação, identificar disciplinas que regularmente necessitam de reoferecimento)	10	10	10	10	10	Não adesão do Coordenador e do NDE na proposição de incorporação da metodologia EaD nos cursos/disciplinas	Orientar nos cursos de coordenadores/gestores e individualmente sobre a potencialidade da incorporação da metodologia EaD nos cursos/disciplinas	CDA, CAA e Sead / CDA, CAA e Sead
1.1.3.1.3		Reunião com os Diretores de Unidade e com os Coordenadores de Curso para definição de ações que melhorem os indicadores.	35	35	35	25	25	Não sensibilização de Diretores e Coordenadores de Curso para o cuidado com os indicadores de desempenho de curso.	Elaborar um conjunto de argumentos de sensibilização para o cuidado com os indicadores e de sugestões de ações que possam melhorar os indicadores.	CDA, CAA e Sead / CDA, CAA e Sead
1.1.3.1.4		Reunião com os Diretores de Unidade e com os Coordenadores de Curso para definição de ações que reduzam as reprovações em disciplinas (Estratégias Pedagógicas).	20	20	20	20	20	Não sensibilização de Diretores e Coordenadores de Curso para o cuidado com as taxas de reprovação.	Elaborar um conjunto de Estratégias Pedagógicas que possam melhorar a taxa de aprovação.	CDA, CAA e Sead / CDA, CAA e Sead
1.1.3.1.5		Aumentar os grupos de ação por curso de graduação (grupos de ação são considerados grupos de estudantes e docentes envolvidos em projetos ou programas acompanhados pela Prograd)	50	60	70	80	90	Baixa sensibilização dos docentes na formação de grupos de ação (PIBID, Residência Pedagógica, PET, PET -Saúde, PEG, Ligas Acadêmicas, Equipes de Competição). Indisponibilidade de horário do estudantes para participar.	Estimular e orientar sobre a importância na formação de grupos de ação para melhoria dos Indicadores de Desempenho de Curso. Revisar o PPC. Ampliar disciplinas EAD. Melhorar o horário.	CAA e CDA / CAA e CDA



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.4	Taxa de retenção na graduação	52%	50%	48%	46%	44%	Taxa de retenção na graduação	(Quantidade de estudante do Curso que encontram-se enquadrado em um período inferior do período de posicionamento no Curso/ Quantidade de Estudantes Ativos no Curso) X 100	PROGRAD
PDU PROGRAD	1.1.4.1	Diminuir a taxa de retenção na graduação	52%	50%	48%	46%	44%	Taxa de retenção na graduação	(Quantidade de estudante do Curso que encontram-se enquadrado em um período inferior do período de posicionamento no Curso/ Quantidade de Estudantes Ativos no Curso) X 100	CAA e CDA / CAA e CDA
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.1.4.1.1	Capacitação do professor em novas metodologias (percentual de professores capacitados)	10%	20%	30%	40%	50%	Baixa adesão de professores	Divulgação do curso de capacitação de professor	CAA, CDA, Proece, Progep, Sead e Agecom / CAA, CDA, Proece, Progep, Sead e Agecom	
1.1.4.1.2	Orientar os coordenadores de curso que revisem o PPC do curso que esta com baixa taxa de diplomação (incluir disciplinas EAD, especialmente em pré-requisitos com grande reprovação, identificar disciplinas que regularmente necessitam de reoferecimento)	10	10	10	10	10	Não adesão do Coordenador e do NDE na proposição de incorporação da metodologia EaD nos cursos/disciplinas	Orientar nos cursos de coordenadores/gestores e individualmente sobre a potencialidade da incorporação da metodologia EaD nos cursos/disciplinas	CDA, CAA e Sead / CDA, CAA e Sead	
1.1.4.1.3	Reunião com os Diretores de Unidade e com os Coordenadores de Curso para definição de ações que melhorem os indicadores.	35	35	35	25	25	Não sensibilização de Diretores e Coordenadores de Curso para o cuidado com os indicadores de desempenho de curso.	Elaborar um conjunto de argumentos de sensibilização para o cuidado com os indicadores e de sugestões de ações que possam melhorar os indicadores.	CDA, CAA e Sead / CDA, CAA e Sead	
1.1.4.1.4	Reunião com os Diretores de Unidade e com os Coordenadores de Curso para definição de ações que reduzam as reprovações (Estratégias Pedagógicas).	20	20	20	20	20	Não sensibilização de Diretores e Coordenadores de Curso para o cuidado com as taxas de reprovação.	Elaborar um conjunto de Estratégias Pedagógicas que possam melhorar a taxa de aprovação.	CDA, CAA e Sead / CDA, CAA e Sead	
1.1.4.1.5	Aumentar os grupos de ação por curso de graduação (grupos de ação são considerados grupos de estudantes e docentes envolvidos em projetos ou programas acompanhados pela Prograd)	50	60	70	80	90	Baixa sensibilização dos docentes na formação de grupos de ação (PIBID, Residência Pedagógica, PET, PET -Saúde, PEG, Ligas Acadêmicas, Equipes de Competição). Indisponibilidade de horário do estudantes para participar.	Estimular e orientar sobre a importância na formação de grupos de ação para melhoria dos Indicadores de Desempenho de Curso. Revisar o PPC. Ampliar disciplinas EAD. Melhorar o horário.	CAA e CDA / CAA e CDA	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.5	Taxa de cursos de graduação presenciais com disciplinas EaD	5%	10%	15%	20%	25%	Taxa de cursos de graduação presenciais com disciplinas EaD	(Quantidade de cursos com pelo menos uma disciplina com alguma carga horária EAD no ano/ Total de cursos) X 100	PROGRAD
PDU PROGRAD	1.1.5.1	Elevar a quantidade de cursos de graduação presenciais com disciplinas EaD (total ou parcialmente)	5%	10%	15%	20%	25%	Taxa de cursos de graduação presenciais com disciplinas EaD	(Quantidade de cursos com pelo menos uma disciplina com alguma carga horária EAD no ano/ Total de cursos) X 100	CDA / Coordenadoria
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.1.5.1.1	Orientar os coordenadores de curso que incluam previsão de EaD quando da proposição de alterações no PPC	10	10	10	10	10	Não adesão do coordenador e NDE na proposição de incorporação da metodologia EaD nos cursos/disciplinas	Orientar nos cursos de coordenadores/gestores e individualmente sobre a potencialidade da incorporação da metodologia EaD nos cursos/disciplinas	CDA / Coordenadoria	
1.1.5.1.2	Estimular que mais docentes façam adesão à utilização da metodologia EaD nas suas disciplinas	100	100	100	100	100	Baixa adesão dos docentes	Estimular e orientar sobre a disponibilização de cursos de capacitação promovidos pela Sead	CDA, Agecom e Sead / CDA, Agecom e Sead	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.4.1	Taxa de estudantes de graduação participantes de Programa de Iniciação Científica ou Tecnológica, PET, PIBID, Ligas acadêmicas, Equipes de competição.	5,0%	7,5%	10%	12,5%	15%	Taxa de estudantes de graduação participantes de Programa de Iniciação Científica ou Tecnológica, PET, PIBID, Ligas acadêmicas, Equipes de competição.	Total de estudantes de graduação participantes de Programa de Iniciação Científica ou Tecnológica e outros/Total de estudantes matriculados nos cursos de graduação x 100	PROPP, PROGRAD
PDU PROGRAD	1.4.1.1	Elevar o número de estudantes participantes em Projetos e Programas vinculados à Prograd (Monitoria, PIBID, Residência Pedagógica, PET, PET -Saúde, PEG, Ligas Acadêmicas, Equipes de Competição)	5%	7,5%	10%	12,5%	15%	Taxa de estudantes de graduação participantes de Programa de Iniciação Científica ou Tecnológica, PET, PIBID, Ligas acadêmicas, Equipes de competição.	Total de estudantes de graduação participantes de Programa de Iniciação Científica ou Tecnológica e outros/Total de estudantes matriculados nos cursos de graduação x 100	CDA / Coordenadoria
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.4.1.1.1		Divulgação dos Projetos e Programas vinculados à Prograd (Monitoria, PIBID, Residência Pedagógica, PET, PET -Saúde, PEG, Ligas Acadêmicas, Equipes de Competição)	36	48	48	60	60	Pouca abrangência/alcance das divulgações	Diversificar as formas de divulgação	CDA e Agecom / CDA e Agecom



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.4.9	Taxa de cursos de graduação com disciplinas com conteúdo de empreendedorismo	35%	45%	55%	65%	70%	Taxa de cursos de graduação com disciplinas com conteúdo de empreendedorismo	$(\text{Total de curso com pelo menos uma disciplina com o conteúdo de empreendedorismo} / \text{Total de cursos de graduação}) \times 100$	PROGRAD, AGINOVA
PDU PROGRAD	1.4.9.1	Elevar o percentual de cursos de graduação com disciplinas com conteúdo de empreendedorismo	35%	45%	55%	65%	70%	Taxa de cursos de graduação com disciplinas com conteúdo de empreendedorismo	$(\text{Total de curso com pelo menos uma disciplina com o conteúdo de empreendedorismo} / \text{Total de cursos de graduação}) \times 100$	CDA / Coordenadoria
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.4.9.1.1		Orientar os coordenadores de curso quando da proposição de alterações no PPC	10	10	10	10	10	Não adesão do coordenador e NDE na proposição de incorporação de disciplinas de Empreendedorismo no curso	Orientar nos cursos de coordenadores/gestores e individualmente sobre a potencialidade/importância da incorporação de disciplinas de Empreendedorismo no curso	CDA / Coordenadoria
1.4.9.1.2		Estimular que mais docentes se qualifiquem para ministrar disciplina de Empreendedorismo	30	30	30	30	30	Baixo comprometimento dos docentes	Divulgar sobre a disponibilização de cursos de capacitação para ministrar disciplina de Empreendedorismo	CDA / Coordenadoria



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.1	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	20%	40%	60%	80%	100%	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	(Total de processos de riscos implantados / Total de processos de riscos definidos para a UFMS) x 100	PROPLAN, PROADI, PROGEP, PROGRAD, PROPP, PROAES, PROECE
PDU PROPLAN	2.5.1.1	implementar o mapeamento de riscos	10%	40%	70%	90%	100%	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	(Total de processos de riscos implantados / Total de processos de riscos definidos para a UFMS) x 100	gab proplan / gab proplan
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.1.1.1	constituir comissoes para avaliar processos	1	1	1	0	0	acumulo de prioridades dos gestores	reunioes realizadas	gab proplan / gab proplan	
2.5.1.1.2	conscientizar os gestores por meio de oficinas, reuniões sobre a importancia da gestão de risocs	2	3	2	2	0	baixo engajamento dos gestores	oficinas e reunioes realizadas	gab proplan / gab proplan	
2.5.1.1.3	implantar rotinas de avaliação dos riscos dos processos gerados na proplan	0	50%	50%	0	0	prioridade dos gestores	rotinas implantadas	gab proplan / gab proplan	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.6	Taxa de execução orçamentária de custeio e capital	97%	98%	99%	100%	100%	Taxa de execução orçamentária de custeio e capital	$(\text{Volume de recursos executados} / \text{Limite disponibilizado}) \times 100$	PROPLAN
PDU PROPLAN	2.5.6.1	Avaliação sistematizada e periódica acerca da execução orçamentária	2	12	12	12	12	Taxa de execução orçamentária de custeio e capital	$(\text{Volume de recursos executados} / \text{Limite disponibilizado}) \times 100$	Marco José Santos Silva / CGO / PROPLAN
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.6.1.1	Compartilhamento com responsáveis das UAS e UAC's de relatórios contendo as informações orçamentárias da unidade.	2	12	12	12	12	Inobservância por parte das UAS e UAC's das informações dos relatórios	Reuniões pontuais	Marco José Santos Silva / CGO / PROPLAN	
2.5.6.1.2	Criação de painel de execução orçamentária	1	1	1	1	1	Falta de interligação técnica entre sistemas.	Reuniões periódicas com equipe técnica de TI	Marco José Santos Silva / CGO / PROPLAN	
2.5.6.1.3	Realização de Seminários com COAD's e SECAD's	1	2	3	3	3	Falta de participação de COAD's e SECAD's	Divulgar e ressaltar a relevância do tema.	Marco José Santos Silva / CGO / PROPLAN	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade	Não se aplica a objetivos								
PDU PROPLAN	2.5.*.1	Acompanhar e disponibilizar informações aos gestores visando melhorias na execução financeira dos recursos de custeio e investimento	72,0%	73,5%	75,0%	76,5%	78,0%	Execução Financeira na Unidade Gestora 154054	(Valor liquidado custeio-investimento / Valor empenhado custeio-investimento) x 100	CFC / PROPLAN	
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação		
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle			
2.5.*.1.1	Disponibilização bimestral de informações relativas a execução orçamentária e financeira	6	6	6	6	6	Falta de informações necessárias ao acompanhamento e execução financeira	Levantamento e divulgação de relatórios orçamentários e financeiros	CFC / PROPLAN		
2.5.*.1.2	Orientações voltadas para melhorias na instrução processual relativas a execução orçamentária e financeira	1	1	1	1	1	Inobservância das normas vigentes	Realização de reuniões, circulares e/ou seminários	CFC / PROPLAN		
2.5.*.1.3	Redução das despesas com acréscimos moratórios	1	1	1	1	1	Encaminhamento intempestivo do processo de pagamento	Encaminhamento para as autoridades competentes para investigação das causas e avaliação da necessidade de promover ações voltadas a reposição ao erário	CFC / PROPLAN		



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade	Não se aplica a objetivos								
PDU PROPLAN	2.5.*.2	Desenvolver práticas contínuas no planejamento institucional	1	4	3	2	2	Praticas realizadas	Prática realizadas/praticas previstas no pdu*100	homero scapinelli / CPI / PROPLAN	
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação		
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle			
2.5.*.2.1	Estabelecer um ciclo PDCA, especificamente com relação ao progresso das metas e ações, para o PDU	1	1	1	1	1	Baixa adesão dos gestores à sistemática	Realizar oficinas virtuais de nivelamento quanto à sistemática	DIAV / DIAV		
2.5.*.2.2	Revisar a estrutura do Relatório de Avaliação do PDI	-	1	1	1	1	Acúmulo de prioridades no contexto das atividades da DIAV	Estabelecer cronograma de execução	DIAV / DIAV		
2.5.*.2.3	Desenvolver o painel de informações estratégicas	-	1	-	-	-	Baixa aplicabilidade dos indicadores contidos no Painel, junto aos seus interessados	Desenvolver, junto à Agecom, campanha de divulgação do repositório	DIAV / DIAV		
2.5.*.2.4	Revisar a estrutura organizacional da universidade	-	1	1	-	-	Acumulo de atividades sobrepostas nas unidades	Análise dos fluxos de processos para redefinição da estrutura	DINS / DINS		



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade	Não se aplica a objetivos								
PDU PROPLAN	2.5.*.3	Implantação de Gerenciamento das Informações de Custo	0%	90%	10%	0%	0%	Gerenciamento das Informações de Custo	% de Implantação	CFC / PROPLAN	
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação		
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle			
2.5.*.3.1	Levantamento e definição de diretrizes em conjunto com os usuários das informações de custo	10%	90%	-	-	-	Ausência de demandas espontâneas das unidades	Levantamento de informações junto aos dirigentes da instituição	CFC / PROPLAN		
2.5.*.3.2	Requisição de desenvolvimento, adaptação e implantação de sistemas voltados para a apuração das informações de custo	-	100%	-	-	-	Falta de informações em sistemas internos	Acompanhamento do desenvolvimento e/ou adaptação de sistemas	CFC / PROPLAN		
2.5.*.3.3	Implantação de rotinas e controles visando a apuração e o registro das informações de custo	-	100%	-	-	-	Ausência de rotinas consolidadas	Registro e acompanhamento das informações de custo	CFC / PROPLAN		
2.5.*.3.4	Disponibilização de relatórios gerenciais anuais	-	-	1	1	1	Carência de relatórios gerenciais para tomada de decisão	Apuração e disponibilização das informações de custo	CFC / PROPLAN		



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.6	Índice Médio do conceito CAPES/MEC dos cursos de Pós-graduação <i>stricto sensu</i>	3,82	3,83	3,90	3,91	3,92	Índice Médio do conceito CAPES/MEC dos cursos de Pós-graduação <i>stricto sensu</i>	Somatório dos Conceitos Capes dos cursos de PPGs da UFMS / Somatório dos cursos de PPGs da UFMS no ano	PROPP
PDU PROPP	1.1.6.1	Melhorar a taxa de permanência	85%	87%	87%	88%	88%	Taxa de permanência na pós-graduação.	$([taxa\ de\ permanência\ ano\ corrente / taxa\ de\ permanência\ ano\ anterior]-1) \times 100$	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Chefe da Coordenadoria de Pós-Graduação
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.1.6.1.1	Ofertar disciplinas condensadas na semana	1	1	1	1	1	Estudantes não conseguem dispensa do trabalho	Adequação dos horários sob demanda	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Chefe da Coordenadoria de Pós-Graduação	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.6	Índice Médio do conceito CAPES/MEC dos cursos de Pós-graduação <i>stricto sensu</i>	3,82	3,83	3,90	3,91	3,92	Índice Médio do conceito CAPES/MEC dos cursos de Pós-graduação <i>stricto sensu</i>	Somatório dos Conceitos Capes dos cursos de PPGs da UFMS / Somatório dos cursos de PPGs da UFMS no ano	PROPP
PDU PROPP	1.1.6.2	Realizar ações que impactam positivamente no conceito Capes	3	3	3	3	3	Ações gerais de fomento e acompanhamento, planejamento e gestão dos PPGs.	Número de ações executadas a cada ano.	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Chefe da Coordenadoria de Pós-Graduação
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.1.6.2.1	Promover editais de publicação e correção de artigos científicos	1	1	1	1	1	Não haver recurso orçamentário para a abertura dos editais	Estabelecer diálogo com a Proplan de maneira a garantir o orçamento	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Chefe da Coordenadoria de Pós-Graduação	
1.1.6.2.2	Reunir o Fórum de Coordenadores	1	2	2	2	2	Impossibilidade de participação	Marcar reuniões com antecedência e temas importantes para os PPGs	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Chefe da Coordenadoria de Pós-Graduação	
1.1.6.2.3	Promover acompanhamento intensivo da coleta anual	1	1	1	1	1	Impossibilidade de acompanhar a coleta de todos os programas	Prover de mais tempo para os PPGs preencherem	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Chefe da Coordenadoria de Pós-Graduação	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.9	Taxa de crescimento de estudantes efetivamente matriculados na pós-graduação stricto sensu	5%	5%	5%	5%	5%	Taxa de crescimento de estudantes efetivamente matriculados na pós-graduação stricto sensu	$[(\text{Total de estudantes da pós-graduação stricto sensu matriculados no ano em curso} / \text{Total estudantes da pós-graduação stricto sensu matriculados no ano anterior}) - 1] \times 100$	PROPP
PDU PROPP	1.1.9.1	Taxa de crescimento de estudantes efetivamente matriculados na pós-graduação stricto sensu	1	2	1	2	1	Realizar ações para otimizar o provimento de vagas na pós-graduação	Quantidade de ações por ano	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Chefe da Coordenadoria de Pós-Graduação
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.1.9.1.1		Ocupar vagas ociosas com editais específicos (edital qualifica, edital alunos internacionais, etc)	1	1	1	1	1	Não aparecer alunos para ocupar vagas	Divulgar por tempo longo	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Chefe da Coordenadoria de Pós-Graduação
1.1.9.1.2		Verificar com os PPGs a possibilidade de aumentar o número de vagas ofertadas em face do quantitativo de professores.	0	1	0	1	0	Não haver a possibilidade de aumento sem prejuízo para o PPG	Nenhum	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Chefe da Coordenadoria de Pós-Graduação



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.10	Taxa de Teses e Dissertações dos PPGs com Impacto Econômico, Social e Ambiental	5%	10%	15%	20%	25%	Taxa de Teses e Dissertações dos PPGs com Impacto Econômico, Social e Ambiental	Total de Teses/Dissertações dos PPGs com Impacto Econômico, Social e Ambiental / Total de Teses/Dissertações por ano defendidas na UFMS x 100	PROPP
PDU PROPP	1.1.10.1	Realizar ações de divulgação científica	5	5	5	5	5	Ações para aumento da divulgação científica	Número de ações executadas no ano	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Chefe da Coordenadoria de Pós-Graduação
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.1.10.1.1	Fomentar a publicação de trabalhos nos moldes dos Cadernos da Pós-Graduação	10	20	30	40	50	Falta de interesse/tempo dos pesquisadores	Incentivo com fomento	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Chefe da Coordenadoria de Pós-Graduação	
1.1.10.1.2	Fomentar a publicação de eBooks com impacto social, econômico e ambiental	10	15	20	25	30	Falta de interesse/tempo dos pesquisadores	Incentivo com fomento	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Chefe da Coordenadoria de Pós-Graduação	
1.1.10.1.3	Promover a realização de webinars com pesquisadores da UFMS e escolas mostrando as pesquisas e impactos à sociedade	0	10	10	10	10	Interesse baixo pelas escolas	Articulação junto às escolas e secretarias	Gecele Matos Paggi / CPQ / PROPP	
1.1.10.1.4	Promover a realização de webinars com empresas e/ou setores especializados e pesquisadores com temas específicos	0	10	10	10	10	Interesse baixo pelas empresas	Articulação junto aos grupos/associações/entidades como SENAI, SESC, SESI	Gecele Matos Paggi / CPQ / PROPP	
1.1.10.1.5	Premiar os trabalhos defendidos quanto a impacto econômico, social e ambiental	1	1	1	1	1	Falta de interesse dos alunos e/ou professores	Mostrar a importância	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Chefe da Coordenadoria de Pós-Graduação	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.4.1	Taxa de estudantes de graduação participantes de Programa de Iniciação Científica ou Tecnológica, PET, PIBID, Ligas acadêmicas, Equipes de competição.	5,0%	7,5%	10%	12,5%	15%	Taxa de estudantes de graduação participantes de Programa de Iniciação Científica ou Tecnológica, PET, PIBID, Ligas acadêmicas, Equipes de competição.	Total de estudantes de graduação participantes de Programa de Iniciação Científica ou Tecnológica e outros/Total de estudantes matriculados nos cursos de graduação x 100	PROPP, PROGRAD
PDU PROPP	1.4.1.1	Aumentar o número de estudantes de graduação participantes de Programa de Iniciação Científica ou Tecnológica e outros/	5	5	5	5	5	Realizar ações que otimizam o alcance da meta PDI	Número de ações por ano	Gecele Matos Paggi / CPQ / PROPP
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.4.1.1.1		Aumentar o número de bolsas UFMS para PIBIC/PIBITI/PIBIC-Af	269	280	300	320	340	Falta de recursos	Planejamento e gestão junto à Proplan	Gecele Matos Paggi / CPQ / PROPP
1.4.1.1.2		Incentivar a participação no PIVIC	1	1	1	1	1	Desistências durante a execução do plano de trabalho	Acompanhamento frequente da execução	Gecele Matos Paggi / CPQ / PROPP
1.4.1.1.3		Aumentar o número de bolsas com fomento externo de empresas	0	10	10	10	10	Dificuldade de encontrar empresas	Fazer gestão com grupos/associações/grupos	Gecele Matos Paggi / CPQ / PROPP
1.4.1.1.4		Aumentar o número de bolsas com fomento externo de agências	10	10	10	10	10	Poucos recursos	Fazer gestão junto à Fundect e CNPq	Gecele Matos Paggi / CPQ / PROPP
1.4.1.1.5		Promover ações junto à Agecom para maior divulgação dos trabalhos de iniciação na imprensa	1	1	1	1	1	Pouca participação	Divulgação em massa junto aos cursos de graduação e orientadores de PIBIC, PIBITI e PIVIC	Gecele Matos Paggi / CPQ / PROPP



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.4.1	Taxa de estudantes de graduação participantes de Programa de Iniciação Científica ou Tecnológica, PET, PIBID, Ligas acadêmicas, Equipes de competição.	5,0%	7,5%	10%	12,5%	15%	Taxa de estudantes de graduação participantes de Programa de Iniciação Científica ou Tecnológica, PET, PIBID, Ligas acadêmicas, Equipes de competição.	Total de estudantes de graduação participantes de Programa de Iniciação Científica ou Tecnológica e outros/Total de estudantes matriculados nos cursos de graduação x 100	PROPP, PROGRAD
PDU PROPP	1.4.1.2	Internacionalizar a pesquisa científica, o desenvolvimento tecnológico, o empreendedorismo e a inovação	0	20	20	20	20	Aumentar o número de colaborações científicas internacionais	Número de colaborações científicas internacionais identificadas pela Propp	Gecele Matos Paggi / CPQ / PROPP
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.4.1.2.1		Incentivar a oferta de disciplinas em língua estrangeira	10	10	10	10	10	falta de interesse	Incentivo com fomento nos editais da Propp	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Chefe da Coordenadoria de Pós-Graduação
1.4.1.2.2		Abrir vagas para estudantes estrangeiros nos PPGs	50	50	50	50	50	Pouca procura	Ampla divulgação	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Chefe da Coordenadoria de Pós-Graduação
1.4.1.2.3		Aumentar o número de co-tutelas com instituições estrangeiras	1	1	1	1	1	Dificuldade burocrática	Gestão junto aos PPGs e à AGINOVA	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Chefe da Coordenadoria de Pós-Graduação



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.4.2	Taxa de produção qualificada como A4 ou superior e aquelas em co-autoria com pesquisadores estrangeiros	35%	40%	45%	50%	55%	Taxa de produção qualificada como A4 ou superior e aquelas em co-autoria com pesquisadores estrangeiros	Total de produções qualificadas como A4 ou superior com coautoria estrangeira dentre os NDPs dos PPGs/Total de produções qualificadas dentre os NDPs dos PPGs x 100	PROPP
PDU PROPP	1.4.2.1	Realizar ações que otimizam a produção científica qualificada	3	3	3	3	3	Número de ações realizadas	Número de ações realizadas no ano	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Chefe da Coordenadoria de Pós-Graduação
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.4.2.1.1		Abertura de editais de fomento para pagamento de taxas de publicação e revisão de textos com co-autoria estrangeira	1	1	1	1	1	Falta de recursos	Planejamento e gestão junto à Proplan	Gecele Matos Paggi / CPQ / PROPP
1.4.2.1.2		Promover seminários internacionais online sobre temas sugeridos por pesquisadores dos PPGs	2	2	2	2	2	Dificuldade de articulação do PPG com grupos externos no tema	Aproximação prévia com Aginova	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Chefe da Coordenadoria de Pós-Graduação
1.4.2.1.3		Aumentar o valor da pontuação de artigos publicados com instituições estrangeiras em editais internos	1	1	1	1	1	Falta de atualização do Lattes	Exigência de CV Lattes atualizado	Gecele Matos Paggi / CPQ / PROPP



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.4.3	Taxa de laboratórios prestadores de serviços científicos e tecnológicos	10%	15%	20%	25%	30%	Taxa de laboratórios prestadores de serviços científicos e tecnológicos	Total de Laboratórios de Pesquisas Prestadores de Serviços Científicos e Tecnológicos/Total de Laboratórios de Pesquisa da UFMS x 100	PROPP
PDU PROPP	1.4.3.1	Realizar práticas de melhoria nos laboratórios prestadores de serviços científicos e tecnológicos	1	1	1	1	1	Ações para a melhoria dos laboratórios	Ações executadas no ano	Gecele Matos Paggi / CPQ / PROPP
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
1.4.3.1.1	Criar fluxo de pagamento de serviços prestados pelos laboratórios cadastrados via FAPEC	1	1	1	1	1	Impedimento jurídico	Gestão junto à FAPEC e PROJUR para alinhamentos prévios	Gecele Matos Paggi / CPQ / PROPP	
1.4.3.1.2	Fomentar recursos para manutenção preventiva/corretiva dos equipamentos	1	1	1	1	1	Falta de limite orçamentário	Planejamento e gestão junto à Proplan	Gecele Matos Paggi / CPQ / PROPP	
1.4.3.1.3	Prospectar junto as indústrias do estado necessidades de Serviços Científicos e Tecnológicos	1	1	1	1	1	Falta de interesse/conhecimento do setor	Fazer divulgação junto a entidades relacionadas (SENAI, SESI, SEBRAE, FAMASUL, etc)	Gecele Matos Paggi / CPQ / PROPP	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	1.4.4	Taxa de projetos de extensão, pesquisa, inovação e desenvolvimento tecnológico com financiamento externo	17,2%	19%	21%	23%	25%	Taxa de projetos de extensão, pesquisa, inovação e desenvolvimento tecnológico com financiamento externo	Total de projetos de pesquisa e de inovação com financiamento externo/Total de projetos de pesquisa e de inovação x 100	PROPP, PROECE, AGINOVA
PDU PROPP	1.4.4.1	Realizar ações que otimizam a captação de recursos externos para a pesquisa científica	4	4	4	4	4	Ações para a captação de recursos externos	Número de ações executadas por ano	Gecele Matos Paggi / CPQ / PROPP
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
1.4.4.1.1		Simplificar o processo de cadastramento e enquadramento no SIGPROJ	0	1	0	0	0	Perda de informação com a simplificação	Verificação dos itens do novo formulário	Gecele Matos Paggi / CPQ / PROPP
								Fluxo com a UAS não bem definido	Elaboração de IN para melhoria do fluxo	
1.4.4.1.2		Divulgar frequentemente editais das agências de fomento	12	12	12	12	12	Ausência de editais das agências	Articulações institucionais com as agências	Gecele Matos Paggi / CPQ / PROPP
1.4.4.1.3		Solicitar à Agetic a automatização da coleta de dados do SIGPROJ e Lattes para o SIADOC	0	1	0	0	0	Atraso no atendimento da solicitação	Não sei	Gecele Matos Paggi / CPQ / PROPP
1.4.4.1.4		Aumentar os incentivos nos editais da Propp, valorizando os projetos com fomento externo de agência	1	1	1	1	1	Existência de projetos com fomento externo de agências não cadastrados no SIGPROJ	Aumentar a divulgação dos incentivos no momento da publicação dos editais	Gecele Matos Paggi / CPQ / PROPP



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.1	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	20%	40%	60%	80%	100%	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	(Total de processos de riscos implantados / Total de processos de riscos definidos para a UFMS) x 100	PROPLAN, PROADI, PROGEP, PROGRAD, PROPP, PROAES, PROECE
PDU RTR	2.5.1.1	Diminuir tempo de respostas	2%	3%	3%	4%	5%	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	(Total de processos de riscos implantados / Total de processos de riscos definidos para a UFMS) x 100	Fernando Lopes Nogueira / Ouvidor
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.1.1.1	Diminuir tempo médio de resposta às manifestações	2	3	3	4	5	As unidades não contribuirão com a devolutiva	Orientações quanto a necessidade dos setores em criar modelos de resposta as demandas rotineiras, assim reduzindo o tempo de resposta	Fernando Lopes Nogueira / Ouvidor	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.1	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	20%	40%	60%	80%	100%	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	(Total de processos de riscos implantados / Total de processos de riscos definidos para a UFMS) x 100	PROPLAN, PROADI, PROGEP, PROGRAD, PROPP, PROAES, PROECE
PDU RTR	2.5.1.2	Implantar a reunião de buscas de soluções	60%	80%	100%	100%	100%	Taxa de implantação de reuniões de buscas de soluções	Total de reuniões realizadas / Total de reuniões definidas pela AUD) x 100	Andréia Costa Maldonado / Auditora-Chefe / Auditoria Interna
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
2.5.1.2.1		Reunir com os responsáveis pelas unidades	60	80	100	100	100	Falta de tempo	Agendamento prévio	Andréia Costa Maldonado / Auditora-Chefe / Auditoria Interna



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.1	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	20%	40%	60%	80%	100%	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	(Total de processos de riscos implantados / Total de processos de riscos definidos para a UFMS) x 100	PROPLAN, PROADI, PROGEP, PROGRAD, PROPP, PROAES, PROECE
PDU RTR	2.5.1.3	Implantar monitoramento periódico das recomendações	50%	80%	100%	100%	100%	Taxa de monitoramento das recomendações	(Total de recomendações monitoradas / Total de recomendações emitidas pela AUD) x 100	Andréia Costa Maldonado / Auditora-Chefe / Auditoria Interna
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
2.5.1.3.1		Monitorar periodicamente as recomendações da Auditoria Interna e dos órgãos de controle, por meio de verificação documental e fiscalização por amostragem	50	100	100	100	100	Excesso de demandas	Implantar controle mensal de monitoramento	Andréia Costa Maldonado / Auditora-Chefe / Auditoria Interna



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.1	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	20%	40%	60%	80%	100%	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	(Total de processos de riscos implantados / Total de processos de riscos definidos para a UFMS) x 100	PROPLAN, PROADI, PROGEP, PROGRAD, PROPP, PROAES, PROECE
PDU RTR	2.5.1.4	Implantar sistemática de Quantificação e Registro dos Resultados e Benefícios Financeiros e Não Financeiros da Atividade de Auditoria Interna	50%	80%	100%	100%	100%	Taxa de Contabilização de Benefícios	(Total de benefícios contabilizados / Total de benefícios definidos) x 100	Andréia Costa Maldonado / Auditora-Chefe / Auditoria Interna
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
2.5.1.4.1		Contabilizar os Benefícios Financeiros e Não Financeiros da Atividade de Auditoria Interna	50	80	100	100	100	Lapso de contabilização de benefício	Contabilizar o benefício, assim que o mesmo ocorrer	Andréia Costa Maldonado / Auditora-Chefe / Auditoria Interna



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.1	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	20%	40%	60%	80%	100%	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	(Total de processos de riscos implantados / Total de processos de riscos definidos para a UFMS) x 100	PROPLAN, PROADI, PROGEP, PROGRAD, PROPP, PROAES, PROECE
PDU RTR	2.5.1.5	Levar a apresentação da Ouvidoria a todas as Unidades da UFMS	0	1	1	2	2	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	(Total de processos de riscos implantados / Total de processos de riscos definidos para a UFMS) x 100	Fernando Lopes Nogueira / Ouvidor
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
2.5.1.5.1		Levar a apresentação da Ouvidoria a todas as Unidades da UFMS	0	1	1	2	2	Não termos dinheiro para custear as viagens	Gravarmos as apresentações e disponibilizar o acesso	Fernando Lopes Nogueira / Ouvidor



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.1	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	20%	40%	60%	80%	100%	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	(Total de processos de riscos implantados / Total de processos de riscos definidos para a UFMS) x 100	PROPLAN, PROADI, PROGEP, PROGRAD, PROPP, PROAES, PROECE
PDU RTR	2.5.1.6	Mapear os processos e riscos das atividades da Auditoria Interna	50%	70%	90%	100%	100%	Taxa de mapeamento de processos gerenciais de risco	Total de processos de riscos mapeados / Total de processos de riscos definidos para a AUD) x 100	Andréia Costa Maldonado / Auditora-Chefe / Auditoria Interna
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
2.5.1.6.1		Mapear os riscos dos processos da AUD	50	70	90	100	100	Equivoco na identificação de riscos	Brainstorming com a equipe e Auditores de outras unidades	Andréia Costa Maldonado / Auditora-Chefe / Auditoria Interna



Serviço Público Federal
Ministério da Educação
Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.1	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	20%	40%	60%	80%	100%	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco	(Total de processos de riscos implantados / Total de processos de riscos definidos para a UFMS) x 100	PROPLAN, PROADI, PROGEP, PROGRAD, PROPP, PROAES, PROECE
PDU RTR	2.5.1.7	Revisar os normativos da Auditoria Interna (Regulamento, Manual, PGMQ, etc)	20%	50%	80%	90%	100%	Taxa de Revisão	(Total de normativos revisados / Total de normativos da AUD) x 100	Andréia Costa Maldonado / Auditora-Chefe / Auditoria Interna
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
2.5.1.7.1		Revisar Regulamento da AUD	100	100	100	100	100	Inadequação às normas vigentes	Leitura diária do Diário Oficial da União	Andréia Costa Maldonado / Auditora-Chefe / Auditoria Interna
2.5.1.7.2		Revisar o Manual de Auditoria Interna	80	100	100	100	100	Demanda com outras atividades	Manter a revisão aberta durante o exercício	Andréia Costa Maldonado / Auditora-Chefe / Auditoria Interna



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.4	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	70%	75%	80%	85%	85%	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	$(\text{Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência} / \text{Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência}) \times 100$	AGETIC
PDU RTR	2.5.4.1	Melhorar o site da Ouvidoria	3%	5%	6%	8%	10%	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	$(\text{Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência} / \text{Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência}) \times 100$	Fernando Lopes Nogueira / Ouvidor
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
2.5.4.1.1		Criarmos planilha com pedidos de rotina e suas respectivas respostas	3	5	6	8	10	Não conseguirmos realizar as pesquisas	Criarmos uma planilha de demandas visando identificar as mais rotineiras	Fernando Lopes Nogueira / Ouvidor



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo	
PDI	2.5.4	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	70%	75%	80%	85%	85%	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	(Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência / Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência) x 100	AGETIC
PDU RTR	2.5.4.2	Melhor o site da Ouvidoria	1	2	2	2	2	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais	(Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência / Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência) x 100	Fernando Lopes Nogueira / Ouvidor
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle	
2.5.4.2.1		Atualizar o site da Ouvidora com as novas normativas	1	2	2	2	2	Não existirem nova normativas a serem inseridas	inserir dicas e informações visando auxiliar os usuários	Fernando Lopes Nogueira / Ouvidor



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade	Não se aplica a objetivos								
PDU RTR	2.5.*.1	Celebração de Termos de Ajustes de Condutas em substituição à abertura de Processo Administrativo Disciplinar	70%	70%	70%	70%	70%	Percentual de TACs celebrados	Processos com exame pela proposta de celebração de TAC / TAC celebrado	Kleber Watanabe Cunha Martins / Corregedor	
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação		
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle			
2.5.*.1.1	Participação de reuniões de conciliação com os envolvidos para explicar a eles o que significa o TAC é porque é vantajoso tanto para a Administração quanto para o servidor.	70	70	70	70	70	Servidor/Estudante/Autoridade não aceita os termos propostos	Convencimento das partes de que o TAC é medida econômica e mais efetiva em casos de infrações leves.	Kleber Watanabe Cunha Martins / Corregedor		
							Não agendamento, ou dificuldade em agendar reuniões com os interessados.	Envio de e-mail aos envolvidos, para resposta sobre a sua participação em reunião; contato via whatsapp.			



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade	Não se aplica a objetivos								
PDU RTR	2.5.*.2	Celeridade no julgamento de processos disciplinares ou recursos administrativos	60	50	40	30	20	Dias para julgamento	Quantidade de dias para emissão de decisão após encaminhamento do processo à autoridade máxima	Kleber Watanabe Cunha Martins / Corregedor	
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.*.2.1		Tramitação de processo com as orientações necessárias para o seu julgamento	60	50	40	30	20	Insegurança Jurídica	Avaliação do processo e envio à Procuradoria Jurídica assim que o processo é recebido pela Corregedoria	Kleber Watanabe Cunha Martins / Corregedor	
								Complexidade do assunto e excesso de demandas	Priorização de demandas e distribuição à equipe responsável pela orientação e elaboração de subsídios para julgamento		



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade	Não se aplica a objetivos								
PDU RTR	2.5.*.3	Conclusão de processos disciplinares antes da ocorrência de prescrição	24	22	20	18	18	Tempo de conclusão de PAD em meses.	Quantidade de meses após a ciência da autoridade instauradora até o seu julgamento	Kleber Watanabe Cunha Martins / Corregedor	
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.*.3.1		Acompanhamento dos trabalhos das comissões, evitando-se inércia e morosidade.	24	22	20	18	18	Comissões inexperientes ou descompromissadas com a conclusão dos trabalhos	Acompanhamento por meio de orientações e compartilhamento de material; contato com o Presidente e membros, colocando a Corregedoria à disposição para dirimir quaisquer dúvidas no curso do processo.	Kleber Watanabe Cunha Martins / Corregedor	
							Processo sem andamento após encaminhado para julgamento	Distribuição de processo entre a equipe para relatoria e subsídios para julgamento.			



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta	Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor		
		2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo			
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade							Não se aplica a objetivos		
PDU RTR	2.5.*.4	60	50	40	30	30	Quantidade de dias para a elaboração de Exame de Admissibilidade	Quantidade de dias contados a partir do recebimento do processo pela Corregedoria até a Data da elaboração do Exame de Admissibilidade	Kleber Watanabe Cunha Martins / Corregedor		
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação		
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle			
2.5.*.4.1	Distribuição do processo ao servidor responsável por auxiliar na elaboração do Exame; priorização de demandas por ordem de chegada ou de riscos (imagem, prescrição, autoridade)	60	50	40	30	30	Demandas excessivas ou com prazos para resposta exíguos.	Cadastramento de processo em planilha com a identificação de responsáveis pela colaboração na elaboração do exame.	Kleber Watanabe Cunha Martins / Corregedor		



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade	Não se aplica a objetivos								
PDU RTR	2.5.*.5	Encerramento de apurações investigativas (IPS/SINVE) em período inferior a um ano	360	360	360	360	360	Quantidade de dias para a conclusão da IPS/SINVE	Quantidade de dias entre a abertura de processo de IPS/SINVE até a decisão da autoridade instauradora.	Kleber Watanabe Cunha Martins / Corregedor	
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.*.5.1		Monitoramento e orientações às Comissões de SINVE ou Autoridades instauradoras de IPS.	360	360	360	360	360	Comissões com dificuldade de agenda e falta de estratégia para as investigações. Excesso de demandas da Corregedoria, e falta de acompanhamento de respostas para apontar outras diligências necessárias para a elucidação dos fatos investigados.	Contato com os Presidentes das comissões para consultar sobre as dificuldades e prestar apoio. Acompanhamento periódico dos processos investigativos para verificar pendências; distribuição de demandas aos servidores da Corregedorias para acompanhamento dos processos investigativos e reporte ao Corregedor.	Kleber Watanabe Cunha Martins / Corregedor	



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta	Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor		
		2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo			
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade							Não se aplica a objetivos		
PDU RTR	2.5.*.6	70%	70%	70%	70%	70%	Acordos celebrados na Câmara de Mediação de Conflitos	Número de processos encaminhados à Câmara de Mediação / acordos celebrados em mediação	Kleber Watanabe Cunha Martins / Corregedor		
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação		
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle			
2.5.*.6.1	Tentativa de mediação por meio de sessões e diálogo entre as partes envolvidas	70	70	70	70	70	Ofendido não compreende que a mediação é a resolução dos conflitos de forma pacífica é a melhor solução.	Notificação dos interessados e explicação sobre o papel da Câmara de Mediação	Kleber Watanabe Cunha Martins / Corregedor		



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta		Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor	
			2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo		
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade	Não se aplica a objetivos								
PDU RTR	2.5.*.7	Tentativa de solução de conflitos internos por meio da autocomposição entre as partes, utilizando a Câmara de Mediação de Conflitos	50%	60%	70%	70%	70%	Aceite das partes para tentar a autocomposição antes de prosseguir com processos ético-disciplinares em caso de conflitos interpessoais.	Proposta de solução de conflitos por meio da autocomposição / aceite das partes para participar de sessões da Câmara de Mediação de Conflitos	Kleber Watanabe Cunha Martins / Corregedor	
Ação		Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação	
			2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle		
2.5.*.7.1		Orientação quanto ao papel da Câmara de Mediação e a importância de tentativa de solução pacífica de conflitos por meio da autocomposição	50	60	70	70	70	Unidades e servidores desconhecem o papel da Câmara de Mediação de Conflitos	Ampla Divulgação nas unidades sobre o papel da Câmara de Mediação de Conflitos e a importância de procurar a solução pacífica como forma de prevenção à conflitos mais graves, como o assédio moral/sexual, a conduta de desaproço e a incontinência pública.	Kleber Watanabe Cunha Martins / Corregedor	
							Ações impulsivas e precipitadas ocorridas em conflitos entre estudantes e servidores permanecem por curto tempo, prejudicando tentativa de solução imediata.	Tentativa de autocomposição em médio período, suficiente para abaixar os ânimos dos agentes envolvidos no conflito.			



Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - UNIDADE

Meta	Descrição	Valor					Indicador de Desempenho		Gestor		
		2020	2021	2022	2023	2024	Descrição	Cálculo			
PDI	2.5.*	Objetivo do PDI: Consolidar as práticas de gestão, de governança, de compliance e de sustentabilidade							Não se aplica a objetivos		
PDU RTR	2.5.*.8	0	1	0	0	0	Construção de site da Corregedoria na Internet	Site publicado	Kleber Watanabe Cunha Martins / Corregedor		
Ação	Descrição	Anos					Gestão de Risco		Gestor da Ação		
		2020	2021	2022	2023	2024	Evento	Controle			
2.5.*.8.1	Publicação de informações sobre as atividades correcionais, orientações às comissões de PAD, fluxos, contatos, relatórios gerenciais, estatísticas (Accountability).	0	1	0	0	0	Defasagem nas informações	Designar servidor responsável pela alimentação e atualização das informações.	Kleber Watanabe Cunha Martins / Corregedor		